

รายงานการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ อคส.

ครั้งที่ ๒/๒๕๕๕

วันพฤหัสบดีที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๕๕

ณ ห้องประชุม อคส. ชั้น ๙ (ห้อง ๑๐๙๑๓)

.....

กรรมการที่มาประชุม

๑.	รศ.พอ.เกรียงชัย ประสงค์สุกาญจน์	รองประธานกรรมการองค์การคลังสินค้า	ประธานกรรมการ
๒.	น.ส.จีระวัฒน์ วัฒนฐานะ	รองผู้อำนวยการ	รองประธานกรรมการ
๓.	น.ส.นวลทิพย์ ขำวัฒนพันธุ์	ผู้ช่วยผู้อำนวยการ	กรรมการ
๔.	น.ส.พรรณทิพย์ โรจน์พิพัฒน์กุล	ผู้ช่วยผู้อำนวยการ	กรรมการ
๕.	น.ส.อมราภรณ์ สันติวงศ์	ผู้ช่วยผู้อำนวยการ	กรรมการ
๖.	นายกรรณา กลีบปทุม	ผู้อำนวยการส่วนงานปฏิบัติธุรกิจ	กรรมการ
๗.	นางมณฑนา อูจเสนา	นักวิเคราะห์แผนงาน ๕	กรรมการ
๘.	นางอัมพร ปิยะธาราธิเบศร์	พนักงานการเงินและบัญชี ๕	กรรมการ
๙.	นายคมกิจ ขวัญทิพย์ธนสาร	พนักงานบริหารทั่วไป ๕	กรรมการ
๑๐.	นายขวัญมงคล ปานอยู่	พนักงานธุรการ ๒	กรรมการ
๑๑.	นางภัชรา กัญจวรรณ	หัวหน้างานวินัยและสวัสดิการ	กรรมการและเลขานุการ

กรรมการที่ไม่มาประชุม

๑.	นายไพฑูรย์ ทศานนท์	ผู้อำนวยการพัฒนาระบบคุณภาพ รักษาการผู้ช่วยผู้อำนวยการ	กรรมการ	ติดปฏิบัติงาน
๒.	นายเรืองฤทธิ์ โลหิตานนท์	ผู้อำนวยการส่วนงานนิติกรรม และสัญญา	กรรมการ	ติดปฏิบัติงาน
๓.	นายเสนาะ รุจิพิช	พนักงานบริหารทั่วไป ๕	กรรมการ	ติดปฏิบัติงาน
๔.	นายธวัช โมสิกมาศ	พนักงานบริหารทั่วไป ๕	กรรมการ	ติดปฏิบัติงาน
๕.	นายวิบูลย์ศักดิ์ มาคะสมิต	พนักงานบริหารทั่วไป ๕	กรรมการ	ติดปฏิบัติงาน
๖.	นายอำนาจ ระหัด	พนักงานบริหารทั่วไป ๔	กรรมการ	ติดปฏิบัติงาน
๗.	นายการุณย์ มณีโชติ	พนักงานบริหารทั่วไป ๕	กรรมการ	ติดปฏิบัติงาน

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. ว่าที่ ร.ต.ญ.จูไรรัตน์ จันทิมา บุคลากร ๕
๒. นายเกรียงไกร พิภเจริญ บุคลากร ๔

เริ่มประชุมเวลา ๑๔.๐๐ น.

วาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานฯ แจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ไม่มี

วาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม

กรรมการและเลขานุการ ฯ เสนอที่ประชุมเพื่อรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๕ วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๕๕ ซึ่งได้ส่งให้กรรมการทุกท่านตรวจร่างแล้วตามบันทึกที่ จวส. ๒๓๒๐/ว.๖๒ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๕ ปรากฏว่าไม่มีกรรมการท่านใดขอแก้ไข

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๕ วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๕๕

วาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ การติดตามผลการปฏิบัติตามมติคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ อคส.

เลขานุการ ฯ เสนอที่ประชุมเพื่อทราบผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ อคส.

รวม ๓ เรื่อง ดังนี้

ลำดับ	เรื่อง	มติคณะกรรมการ สร.อคส.	ผลการดำเนินการ
๑	สิทธิประโยชน์ของพนักงานและลูกจ้าง	๑. สร.อคส. ได้เสนอให้ปรับค่าจ้างของผู้รับเหมาปฏิบัติงานที่ปฏิบัติงานในสวนกลางซึ่งปัจจุบันอัตราค่าจ้างวุฒิปริญญาตรีได้รับค่าจ้างเดือนละ ๘,๓๔๐ บาท เนื่องจาก คชก. ได้กำหนดค่าจ้างวุฒิปริญญาตรีประจำหน่วยรับจ้างนำ ได้รับค่าจ้างเหมาจ่ายเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท โดยมอบให้ รอง ผอ. จีระวัฒน์ วัฒนฐานะ หรือคณะกรรมการ อคส. ในประเด็นค่าจ้างของลูกจ้างในการประชุมวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๕๕ ๒. ประธานกรรมการให้หาข้อมูลเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ของผู้รับเหมาปฏิบัติงานจะได้สิทธิการรักษาพยาบาลในเบื้องต้นอย่างไรบ้างโดยมอบหมายให้ฝ่ายบริหารไปศึกษาข้อมูลการจัดทำบัตรทอง	๑. รอง ผอ. จีระวัฒน์ ฯ ได้หารือคณะกรรมการ อคส. แล้ว แจ้งว่าขอให้นำเสนอคณะกรรมการ อคส. ในภาพรวมการดำเนินการด้านทรัพยากรบุคคลของ อคส. ซึ่งขณะนี้ สงทบ. ได้นำเรียนสายงานนโยบายรัฐพิจารณาในประเด็นการปรับค่าจ้างเป็น ๙,๐๐๐ บาท เนื่องจากค่าใช้จ่ายดังกล่าวเป็นงบประมาณของ คชก. ๒. กรรมการเลขานุการ ได้นำเสนอในการประชุมครั้งนี้ วาระ ๔.๒ จวส. ได้สอบถามลูกจ้างเหมาปฏิบัติงาน ปรากฏว่า ลูกจ้างได้จัดทำบัตรประกันสุขภาพของสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติไว้แล้ว
๒	การสำรวจสินค้าคงเหลือ	มอบให้ฝ่ายบริหารหรือ ผอ. เพื่อพิจารณาปรับแก้ไขระเบียบ อคส. ว่าด้วยการรับ-จ่าย และเก็บรักษาสินค้า พ.ศ.๒๕๓๘ ข้อ ๓๕ ซึ่งเดิมกำหนดให้ทุกวันสิ้นงวดครึ่งปีและวันสิ้นปีบัญชีให้ผู้อำนวยการแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบจำนวนสินค้าที่เก็บรักษากับบัญชีคุมสินค้าคงเหลือของคลังสินค้าแล้วรายงานผลต่อผู้อำนวยการ เป็น ให้ตรวจสอบจำนวนสินค้าที่เก็บรักษากับบัญชีคุมสินค้าคงเหลืออย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	อยู่ระหว่างการพิจารณา
๓	ขอเปลี่ยนแปลงผู้แทนฝ่ายพนักงานในคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์	ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ อคส. ครั้งที่ ๑/๒๕๕๕ วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๕๕ รับทราบการแจ้งเปลี่ยนผู้แทนฝ่ายพนักงานในคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ๒ คน ๑. นายวิระศักดิ์ เรืองเนตร์ นิตกร ๕ เป็นนางมณฑนา อูจเสนา นักวิเคราะห์แผนงาน ๕ ๒. นายสุระศักดิ์ ปิ่นปิ่น พนักงานธุรการ ๒ เป็น นายการุณย์ มณีโชติ พนักงานบริหารทั่วไป ๕	อคส. ได้ออกคำสั่งแต่งตั้งกรรมการฝ่ายพนักงานแล้ว ตามคำสั่งที่ ๑๑๖/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๕

วาระที่ ๔ เรื่องพิจารณา

เรื่องที่ ๔.๑ การแก้ไขข้อบังคับว่าด้วยเงินสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล

กรรมการและเลขานุการฯ เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาเพื่อแก้ไขข้อบังคับว่าด้วยเงินสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลโดยมีรายละเอียดเพื่อการพิจารณา ดังนี้

๑. เรื่องเดิม

ตามข้อบังคับ อคส. ว่าด้วยเงินสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล พ.ศ.๒๕๓๘ ข้อ ๖ กำหนดพนักงานมีสิทธิได้รับสวัสดิการเงินค่าห้องและค่าอาหาร กรณีเข้ารับการรักษาพยาบาลในสถานพยาบาลของทางราชการ ดังนี้

๑.๑ พนักงานให้เบิกค่ารักษาพยาบาลได้เต็มจำนวนที่ได้จ่ายจริง เว้นแต่ค่าห้องและค่าอาหารสำหรับพนักงานให้เบิกรวมกันได้เท่าที่จ่ายจริงแต่ไม่เกินวันละ ๘๐๐ บาท (แปดร้อยบาทถ้วน)

๑.๒ บุคคลในครอบครัวให้เบิกได้เท่าที่จ่ายจริง แต่ไม่เกินวันละ ๖๐๐ บาท (หกร้อยบาทถ้วน)

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๔ เรื่องปรับค่าห้อง และค่าอาหารในกรณีเข้ารับการรักษาพยาบาลในสถานพยาบาลของลูกจ้าง ให้สามารถเบิกจ่ายได้เท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็นแต่ไม่เกิน ๑,๒๐๐ บาท และสำหรับบุคคลในครอบครัวให้สามารถเบิกจ่ายได้เท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็นแต่ไม่เกินวันละ ๘๐๐ บาท โดยให้หน่วยงานต้องคำนึงถึงสถานะทางการเงิน ผลการดำเนินงานของกิจการ และการจัดหารายได้เพิ่มขึ้นให้ครอบคลุมรายจ่ายที่เพิ่มขึ้นด้วย หรือสามารถประหยัดค่าใช้จ่ายให้ครอบคลุมรายจ่ายที่จะเกิดขึ้น และขอบเขตสภาพการจ้างดังกล่าวไม่ใช่สภาพบังคับที่รัฐวิสาหกิจต้องดำเนินการ ซึ่งในกรณีนี้ รัฐวิสาหกิจสามารถดำเนินการแก้ไขข้อบังคับและนำเสนอคณะกรรมการของรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งพิจารณาให้ความเห็นชอบดำเนินการได้

ทั้งนี้ รัฐวิสาหกิจแห่งใดมีการพิจารณาปรับปรุงสภาพการจ้างแล้ว ให้รายงานคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ทราบ เพื่อรวบรวมเป็นฐานข้อมูลในการพิจารณาปรับปรุงสภาพการจ้างของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจต่อไป

๒.๒ ขณะนี้มีรัฐวิสาหกิจได้ปรับค่าห้องและค่าอาหารแล้วดังนี้

ลำดับ	ชื่อรัฐวิสาหกิจ	อัตราการปรับ (บาท)	
		พนักงาน	บุคคลในครอบครัว
๑	การประปานครหลวง	๑,๒๐๐	๖๐๐
๒	การประปาส่วนภูมิภาค	๑,๒๐๐	๘๐๐
๓	การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค	๑,๒๐๐	๘๐๐
๔	องค์การเภสัชกรรม	๑,๒๐๐	๘๐๐
๕	องค์การตลาดเพื่อเกษตรกร	๑,๒๐๐	๘๐๐

ประธานกรรมการ กล่าวว่า การแก้ไขข้อบังคับว่าด้วยเงินสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล ค่าห้องและค่าอาหารตามมติคณะรัฐมนตรี สามารถดำเนินการปรับได้เนื่องจากอัตราที่ปรับมีจำนวนเงินไม่สูงมากประกอบกับพนักงานและบุคคลในครอบครัวเข้ารับการรักษาเป็นคนไข้ในมีจำนวนไม่มาก แต่ให้ฝ่ายเลขานุการไปหาข้อมูลเพิ่มเติมว่าในรอบปีมีพนักงานและบุคคลในครอบครัวเบิกค่าห้องและค่าอาหารในสถานพยาบาลเป็นจำนวนเท่าใดเพื่อเป็นข้อมูลในการประชุมคณะกรรมการ อคส. และขอแนะนำเรื่องการจัดห้องพยาบาลเพื่อเป็นสวัสดิการสำหรับพนักงานและลูกจ้าง เพื่อเป็นการดูแลรักษาพยาบาลเบื้องต้นซึ่งจะมีผลให้ค่าใช้จ่ายด้านค่ารักษาพยาบาลลดลงได้ โดยจะประสานในเรื่องการจัดเจ้าหน้าที่และยาให้ต่อไป

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้ปรับอัตราค่าห้องและค่าอาหารในกรณีเข้ารับการรักษาในสถานพยาบาลของทางราชการและให้นำเสนอคณะกรรมการ อคส. ต่อไป ดังนี้

• พนักงาน ปรับจากเดิม ๘๐๐ บาท เป็น ๑,๒๐๐ บาทต่อวัน

• บุคคลในครอบครัว ปรับจากเดิม ๖๐๐ บาท เป็น ๘๐๐ บาทต่อวัน

ทั้งนี้ ให้ฝ่ายเลขานุการฯ หาข้อมูลค่าห้องและค่าอาหารของพนักงานและบุคคลในครอบครัวในรอบปีเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการ อคส. ด้วย

วาระที่ ๔.๒ การปรับค่าจ้างของลูกจ้างผู้รับเหมาปฏิบัติงานในส่วนกลาง

กรรมการและเลขานุการฯ เสนอที่ประชุมพิจารณาการปรับค่าจ้างของลูกจ้างผู้รับเหมาปฏิบัติงานในส่วนกลางโดยมีรายละเอียดเพื่อพิจารณา ดังนี้

๑. เรื่องเดิม

๑.๑. สร.อคส. ได้เสนอในการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๕๕ ให้ปรับค่าจ้างของลูกจ้างผู้รับเหมาปฏิบัติงานที่ปฏิบัติงานในส่วนกลางซึ่งปัจจุบันอัตราค่าจ้างวุฒิปริญญาตรีได้รับค่าจ้างเดือนละ ๘,๓๔๐ บาท เนื่องจาก คชก. ได้กำหนดค่าจ้างวุฒิปริญญาตรีประจำหน่วยรับจํานำได้รับค่าจ้างเหมาจ่ายเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท โดยประธาน ฯ ได้มอบให้ รอง ผอ.ก. จีระวัฒน์ วัฒนฐานะ ทารือคณะกรรมการ อคส. ในประเด็นค่าจ้างของลูกจ้างในการประชุมวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๕๕

๑.๒. รอง ผอ.ก. จีระวัฒน์ ฯ ได้หารือคณะกรรมการ อคส. แล้ว แจ้งว่า ขอให้นำเสนอคณะกรรมการ อคส. ในภาพรวมการดำเนินการด้านทรัพยากรบุคคลของ อคส. ซึ่งขณะนี้ สงทบ. ได้นำเรียนสายงานนโยบายรัฐพิจารณาในประเด็นการปรับค่าจ้างเป็น ๙,๐๐๐ บาท เนื่องจากค่าใช้จ่ายดังกล่าวเป็นงบของ คชก.

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ ผอ.ก. (พ.ต.ต. ศราวุฒิ สุกุลมีฤทธิ์) ได้อนุมัติเมื่อวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๕๕ ตามที่สายงานนโยบายรัฐได้เสนอเห็นสมควรปรับอัตราค่าจ้างของลูกจ้างที่ปฏิบัติงานในส่วนกลาง เป็น ๙,๐๐๐ บาท ให้เท่ากับลูกจ้างที่ประจำหน่วยรับจํานำ โดยเบิกจ่ายจากเงินของโครงการที่ อคส. ได้ ตามจ่ายจริงแต่ไม่เกินตันละ ๑๐๐ บาท ซึ่งเป็นเงินจ่ายขาดจากโครงการ

๒.๒ ข้อมูลเกี่ยวกับลูกจ้าง

ลูกจ้างที่ปฏิบัติงานในส่วนกลาง ปัจจุบันมีจำนวน ๑๘๓ คน ได้รับค่าจ้างต่างกันตามวุฒิการศึกษา ดังนี้

วุฒิปริญญาตรี	๑๖๔ คน	ได้รับค่าจ้างเดือนละ ๘,๓๔๐ บาท/คน	รวม ๑,๓๖๗,๗๖๐ บาท
วุฒิ ปวส.	๑๘ คน	ได้รับค่าจ้างเดือนละ ๗,๔๖๐ บาท/คน	รวม ๑๓๔,๒๘๐ บาท
วุฒิ ปวช.	๑ คน	ได้รับค่าจ้างเดือนละ ๖,๑๔๐ บาท/คน	รวม ๖,๑๔๐ บาท

ประธานกรรมการ ฯ สอบถามความหมายการเบิกจ่ายเงินโครงการที่ อคส. ตามจ่ายจริงแต่ไม่เกินตันละ ๑๐๐ บาท ซึ่งเป็นเงินจ่ายขาดจากโครงการ

ผช.ผอ.ก. (น.ส.อมรภรณ์) ชี้แจงว่าการเบิกจ่ายเงินตามที่จ่ายจริงแต่ไม่เกินตันละ ๑๐๐ บาท เป็นการจ่ายขาดให้ อคส. เป็นค่าบริหารตันละ ๔๕ บาท อีก ๕๕ บาทเป็นค่าบริหารจัดการที่เกี่ยวกับค่าวัสดุอุปกรณ์ ค่ายานพาหนะ ค่าเบี้ยเลี้ยงที่พัก และค่าลูกจ้างที่ปฏิบัติงาน คชก. ซึ่งมีจำนวนเงินเพียงพอในการที่ปรับเงินเดือนให้ลูกจ้างผู้รับเหมาปฏิบัติงานได้

มติที่ประชุม เห็นชอบให้ปรับอัตราค่าจ้างลูกจ้างโดยมีผลตั้งแต่ ๑ เมษายน ๒๕๕๕ ดังนี้

ลูกจ้างวุฒิปริญญาตรี	ปรับจากเดิม ๘,๓๔๐ บาท เป็น ๙,๐๔๐ บาท
ลูกจ้างวุฒิ ปวส.	ปรับจากเดิม ๗,๔๖๐ บาท เป็น ๘,๐๖๐ บาท
ลูกจ้างวุฒิ ปวช.	ปรับจากเดิม ๖,๑๔๐ บาท เป็น ๖,๘๑๐ บาท

วาระที่ ๕ เรื่องเพื่อทราบ

เรื่องที่ ๕.๑ การแก้ไขพระราชกฤษฎีกาจัดตั้ง อคส.

กรรมการและเลขานุการ เสนอที่ประชุมเพื่อทราบผลการดำเนินการแก้ไขพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การคลังสินค้า ดังนี้

๑. คณะกรรมการ อคส. ได้มีมติครั้งที่ ๔/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๕ วาระเรื่องที่ ๔.๒ เรื่อง การแก้ไขพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การคลังสินค้า “เห็นชอบร่างพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การคลังสินค้า พ.ศ.....และให้รับข้อสังเกตของคณะกรรมการ อคส. ไปพิจารณาโดยให้ประสานกับผู้แทนคณะกรรมการกฤษฎีกาเพื่อดำเนินการต่อไป” โดยประธานกรรมการ อคส. ได้ขอให้ฝ่ายบริหารปรับแก้ไขระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องให้สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การคลังสินค้าต่อไปด้วย

๒. ขณะนี้อยู่ระหว่างสำนักกฎหมายและคดีจัดทำหนังสือถึงกระทรวงพาณิชย์ ให้ความเห็นชอบร่างพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การคลังสินค้า เพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป

๓. สำหรับระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องซึ่งประกอบด้วย

- ♦ หมวดการค้าและคลังสินค้า
- ♦ หมวดพนักงาน
- ♦ หมวดการเงินและสวัสดิการ
- ♦ หมวดทั่วไป

อยู่ระหว่างการปรับแก้ไขของที่ปรึกษาโครงการปรับปรุงแก้ไขพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์กร กฏ ระเบียบ ข้อบังคับ และโครงสร้างของ อคส. (ระยะที่ ๒) ตามที่สำนักต่าง ๆ ได้ทบทวนการปรับปรุงระเบียบ ฯ ที่เกี่ยวข้องแล้ว

มติที่ประชุม รับทราบ

เรื่องที่ ๕.๒ ผลการประชุมกลุ่มประสานงานบุคคลรัฐวิสาหกิจ (กบร.)

กรรมการและเลขานุการ ขอเสนอเพื่อทราบผลการประชุมของกลุ่มประสานงานบุคคลรัฐวิสาหกิจ (กบร.) ซึ่งกลุ่มดังกล่าวได้ก่อตั้งขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อประสานงานระหว่างรัฐวิสาหกิจ ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคลซึ่งได้ประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๕ ณ โรงแรมเรื่อรัชฎา อ.เมือง จ.ตรัง สรุปสาระสำคัญของการประชุมและการดำเนินงานของ อคส. ในแต่ละเรื่อง ดังนี้

ลำดับ	เรื่อง	สรุปมติการประชุม	การดำเนินการของ อคส.
๑	การยกเว้นภาษีเงินได้ และผลประโยชน์ที่ได้รับจากกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	พนักงานรัฐวิสาหกิจที่เกษียณอายุสามารถยกเว้นภาษีเงินได้ประจำปีและผลประโยชน์ที่ได้รับจากกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ กรณีคงเงินไว้ในกองทุนฯ และสามารถขอรับเงินเป็นงวดได้ ทั้งนี้ การขอรับเงินเป็นงวดจะต้องดำเนินการแก้ไขข้อบังคับ	อคส. ได้แก้ไขข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานองค์การคลังสินค้า พ.ศ. ๒๕๔๑ แล้ว เมื่อวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๕๒ และผู้เกษียณแล้วสามารถคงเงินไว้ในกองทุนได้ไม่เกิน ๓ ปี
๒	การพิจารณาการสลับหรือเลื่อนวันหยุดตามประเพณี กรณีที่มีวันหยุดชดเชยติดต่อกันเกิน ๑ วัน	๑. ให้รัฐวิสาหกิจดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรี วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๕๒ โดยเลื่อนวันหยุดตามประเพณี กรณีที่มีวันหยุดชดเชยติดต่อกันเกิน ๑ วัน ไปก่อน ๒. อยู่ระหว่างการพิจารณาของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ตามที่กลุ่มประสานงานบุคคลรัฐวิสาหกิจเสนอให้มีการทบทวนโดยตัดข้อความออก ตามประกาศ	เนื่องจาก อคส. ได้ประกาศวันหยุดไว้เป็นการล่วงหน้า และถือปฏิบัติมาโดยให้หยุดชดเชยเกิน ๑ วันได้ จึงเห็นควรกำหนดวันหยุดชดเชยไว้คงเดิม โดยไม่ต้องเลื่อนวันหยุดไปวันอื่น

ลำดับ	เรื่อง	สรุปมติการประชุม	การดำเนินการของ อคส.
		คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง มาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้าง รัฐวิสาหกิจ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๔๙ ข้อ ๑๖ วรรคสาม ซึ่งกำหนดให้กรณีวันหยุดชดเชยตามวรรคสองมีติดต่อกันเกินหนึ่งวัน ให้นายจ้างจัดให้ลูกจ้างหยุดชดเชยได้เพียงหนึ่งวัน และให้นายจ้างจัดให้ลูกจ้างหยุดชดเชยวันที่ยังไม่ครบในวันอื่นแทน	
๓	การอัตราเงินเดือน ค่าจ้างร้อยละ ๕ ตามมติคณะรัฐมนตรีสำหรับพนักงานที่มีเงินเดือนเกินกว่า ๕๐,๐๐๐ บาท	<p>๑. คณะรัฐมนตรีได้มีมติให้กระทรวงแรงงานไปดำเนินการ โดยหารือร่วมกับกระทรวงการคลังและคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ว่าการปรับอัตราค่าจ้างดังกล่าวจะมีผลกระทบด้านต่างๆ และในภาพรวมอย่างไรบ้าง ที่อาจมีผลโดยตรงต่อภาระงบประมาณของรัฐวิสาหกิจและงบประมาณภาครัฐหรือไม่อย่างไร ทั้งนี้ ได้รับความเห็นของกระทรวงคมนาคม สศช. และสำนักงบประมาณไปประกอบการพิจารณา แล้วนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาอีกครั้ง</p> <p>๒. อยู่ระหว่างการพิจารณาของกระทรวงแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์</p>	อคส. จะปรับอัตราเงินเดือน เมื่อคณะรัฐมนตรีมีมติให้ปรับได้ต่อไป
๔	อัตราค่าจ้างขั้นต่ำวันละ ๓๐๐ บาท ตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๔	ให้รัฐวิสาหกิจดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๖) วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๕ ดำเนินการจ่ายค่าจ้างขั้นต่ำสูงสุด ๓๐๐ บาท ในกรุงเทพมหานคร นครปฐม นนทบุรี ปทุมธานี ภูเก็ต สมุทรปราการ และสมุทรสาคร	สืบเนื่องจากที่ประชุมกิจการสัมพันธ์ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๕๕ ได้มีการพิจารณาเห็นควรให้ลูกจ้างที่ปฏิบัติงานในสำนักงานได้รับค่าจ้างเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท เช่นเดียวกับลูกจ้างที่หน่วยรับจ่านำ ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่างการสอบถาม สบน. เพื่อทบทวนเรื่องค่าจ้างของลูกจ้างที่ปฏิบัติงานในสำนักงาน ซึ่งอัตราที่ลูกจ้างได้รับในปัจจุบัน คือ ๘,๓๔๐ บาท สำหรับวุฒิปริญญาตรี และ ๗,๔๖๐ บาท สำหรับวุฒิปวส.
๕	การจัดทำบัญชีโครงสร้างเงินเดือนรัฐวิสาหกิจทั้งระบบ	เนื่องจากรัฐวิสาหกิจต้องดำเนินการปรับอัตราค่าจ้างตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง ซึ่งกำหนดอัตราเงินเดือนขั้นแรกไม่ต่ำกว่า ๙,๐๐๐ บาท ต่อเดือน ซึ่งจะตรงกับขั้นที่ ๑๒ (๙,๐๔๐) ของบัญชีโครงสร้าง ๕๘ ขั้น ดังนั้น จึงเห็นควร	อคส. อยู่ระหว่างการหาข้อมูลอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของแต่ละระดับ เพื่อดำเนินการต่อไป ซึ่งการกำหนดอัตราขั้นต่ำนี้เป็นอำนาจของคณะกรรมการ อคส. ตามหนังสือที่

ลำดับ	เรื่อง	สรุปมติการประชุม	การดำเนินการของ อคส.
		<p>ให้กลุ่มประสานงานบุคคลรัฐวิสาหกิจ (กปร.) พิจารณาปรับปรุงบัญชีโครงสร้างเงินเดือนค่าจ้าง ๕๘ ชั้น ใหม่ทั้งระบบ</p>	<p>รง.๐๕๐๙/ว.๐๓๑๒๔ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๔๗</p>
๖	<p>การกำหนดขอบเขตสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินสำหรับรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งที่รัฐวิสาหกิจนั้นอาจดำเนินการเองได้</p>	<p>คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๔ เรื่อง การกำหนดขอบเขตสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินสำหรับรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งที่รัฐวิสาหกิจนั้นอาจดำเนินการเองได้ ในเรื่องอัตรา เบี้ยเลี้ยงและค่าเช่าที่พักประเภทเหมาจ่าย ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงรถยนต์ส่วนบุคคลและรถจักรยานยนต์ส่วนบุคคลในการปฏิบัติงานนอกสถานที่ และค่าห้องและค่าอาหารในกรณีเข้ารับการรักษาพยาบาลในสถานพยาบาล ดังนี้</p> <p>๑. กรณีอัตราเบี้ยเลี้ยง ค่าเช่าที่พักประเภทเหมาจ่าย ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงรถยนต์ส่วนบุคคลและรถจักรยานยนต์ส่วนบุคคลในการปฏิบัติงานนอกสถานที่ ถือว่าเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานของหน่วยงาน ดังนั้น หากจะมีการพิจารณาปรับปรุงอัตราดังกล่าวให้สูงขึ้นจากอัตราที่กำหนดไว้เดิมรัฐวิสาหกิจสามารถดำเนินการเองได้ โดยไม่ต้องเสนอคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์และคณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบก่อนการดำเนินการ ตามมาตรา ๑๓(๒) แห่ง พ.ร.บ. แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ.๒๕๔๓</p> <p>๒. กรณีอัตราค่าห้องและค่าอาหาร ในการเข้ารับการรักษาพยาบาลในสถานพยาบาลของลูกจ้าง ให้สามารถเบิกจ่ายได้เท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็นแต่ไม่เกิน ๑,๒๐๐ บาท และสำหรับบุคคลในครอบครัวให้สามารถเบิกจ่ายได้เท่าที่จริงตามความจำเป็นแต่ไม่เกินวันละ ๘๐๐ บาท โดยหน่วยงานต้องคำนึงถึงสถานะทางการเงิน ผลการดำเนินงานของกิจการ และการจัดหารายได้เพิ่มขึ้นให้ครอบครัวรายจ่ายที่เพิ่มขึ้นด้วย หรือสามารถประหยัดค่าใช้จ่ายให้ครอบครัวรายจ่ายที่จะเกิดขึ้น และขอบเขตสภาพการจ้างดังกล่าวไม่ใช่สภาพบังคับที่รัฐวิสาหกิจต้องดำเนินการ ซึ่งในกรณีนี้รัฐวิสาหกิจสามารถดำเนินการแก้ไขข้อบังคับและนำเสนอคณะกรรมการของรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งพิจารณาให้ความเห็นชอบดำเนินการได้</p> <p>ทั้งนี้ รัฐวิสาหกิจแห่งใดมีการพิจารณาปรับปรุงสภาพการจ้างแล้ว ให้</p>	<p>จะเสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ เพื่อพิจารณาก่อนนำเสนอคณะกรรมการ อคส. ต่อไป (การปรับค่าห้องและค่าอาหารในสถานพยาบาล ได้เสนอในการประชุมครั้งนี้ วาระที่ ๔.๑)</p>

ลำดับ	เรื่อง	สรุปมติการประชุม	การดำเนินการของ อคส.
		รายงานคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ทราบ เพื่อรวบรวมเป็นฐานข้อมูลในการพิจารณาปรับปรุงสภาพการจ้างของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจต่อไป	
๗	การปฏิบัติตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ.๒๕๕๐	<p>๑. ให้รัฐวิสาหกิจดำเนินการปรับปรุงแก้ไขกฎระเบียบ หรือข้อบังคับเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ซึ่งมีถ้อยคำที่มีลักษณะเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อคนพิการทางตรงหรือทางอ้อม</p> <p>๒. ให้สำรวจจำนวนพนักงานและลูกจ้างที่มีใช้คนพิการ ในวันที่ ๑ ตุลาคมของทุกปี ว่ามีจำนวนเท่าใด เพื่อคำนวณจำนวนคนพิการที่ต้องรับเข้าทำงานในอัตราส่วนหนึ่งร้อยคนต่อคนพิการหนึ่งคน และเศษของหนึ่งร้อยคนถ้าเกินห้าสิบคนต้องรับคนพิการเพิ่มอีกหนึ่งคน</p> <p>๓. ช่วงระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม จนถึงวันที่ ๓๑ มกราคม ของปีถัดไป ให้รัฐวิสาหกิจพิจารณาเลือกวิธีการปฏิบัติว่าจะเลือกใช้วิธีการจ้างคนพิการเข้าทำงาน หรือวิธีการให้สัมปทาน หรือใช้ทั้งสองวิธีรวมกัน และแจ้งผลการปฏิบัติไปที่สำนักงานส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ หรือสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดที่สถานประกอบการตั้งอยู่ ภายในวันที่ ๓๑ มกราคม ของทุกปี</p>	<p>๑. อคส. ได้แก้ไขข้อบังคับว่าด้วยระเบียบพนักงาน (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๑๖ ข้อ ๑๖ (๔) โดยตัดคำว่า ทุกผลภาพออก เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๔</p> <p>๒. อคส. ได้สำรวจพนักงานที่พิการแล้ว มีจำนวน ๒ คนซึ่งขึ้นทะเบียนมีบัตรคนพิการแล้ว</p>

มติที่ประชุม รับทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๕.๕๐ น.

ภัสรา กัญวรรณ
(นางภัสรา กัญวรรณ)
หัวหน้างานวินัยและสวัสดิการ
กรรมการและเลขานุการ
ผู้จัดบันทึก