

ข้อบังคับองค์การคลังสินค้า
ว่าด้วยการจ่ายเงินโบนัสพนักงาน พ.ศ.2539

.....

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขข้อบังคับองค์การคลังสินค้าว่าด้วยระเบียบการจ่ายเงินโบนัสพนักงาน พ.ศ.2520 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมครั้งสุดท้าย โดยข้อบังคับองค์การคลังสินค้าว่าด้วยระเบียบการจ่ายเงินโบนัสพนักงาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2524

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 17 (3) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การคลังสินค้า พ.ศ.2498 คณะกรรมการบริหารกิจการองค์การคลังสินค้า จึงวางข้อบังคับขึ้นไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1. ข้อบังคับนี้เรียกว่า "ข้อบังคับองค์การคลังสินค้าว่าด้วยการจ่ายเงินโบนัสพนักงาน พ.ศ.2539"

ข้อ 2. ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่การจัดสรรกำไรสุทธิปีบัญชี 2537 เป็นต้นไป

ข้อ 3. ให้ยกเลิก

(1) ข้อบังคับองค์การคลังสินค้าว่าด้วยระเบียบการจ่ายเงินโบนัสพนักงาน พ.ศ.2520

(2) ข้อบังคับองค์การคลังสินค้าว่าด้วยระเบียบการจ่ายเงินโบนัสพนักงาน (ฉบับที่ 2)

พ.ศ.2524

บรรดามติคณะกรรมการบริหารกิจการองค์การคลังสินค้า ข้อบังคับ ระเบียบ หรือคำสั่งอื่นใดในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในข้อบังคับนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ 4. ในข้อบังคับนี้

"เงินโบนัส" หมายความว่า เงินซึ่งได้จากการจัดสรรกำไรสุทธิประจำปี ตามหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด เพื่อจ่ายให้แก่พนักงาน

"พนักงาน" หมายถึง ผู้อำนวยการ พนักงาน พนักงานทดลองงาน และลูกจ้างประจำ

"พนักงานทดลองงาน" หมายถึง ผู้อยู่ในระหว่างการทดลองปฏิบัติงาน ทั้งนี้ไม่ว่า จะได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานในภายหลังหรือไม่

ข้อ 5. ภายใต้บังคับข้อ 6 และ ข้อ 7 ผู้ที่มีสิทธิได้รับเงินโบนัส ได้แก่ พนักงานที่ปฏิบัติงานในปีบัญชีที่มีการจัดสรรกำไรสุทธิประจำปี โดยให้แบ่งเงินโบนัสตามอัตราเงินเดือนถัวเฉลี่ยในปีบัญชีที่มีการจัดสรรกำไรสุทธิประจำปีนั้น แต่ไม่เกิน 5 เท่าของอัตราเงินเดือนดังกล่าว

ข้อ 6. การจ่ายเงินโบนัสสำหรับพนักงาน ที่ปฏิบัติงานไม่ครบปีเนื่องจากเข้าปฏิบัติงานใหม่ หรือด้วยเหตุอื่น ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังต่อไปนี้

6.1 พนักงานผู้ปฏิบัติงานไม่ครบปี เนื่องจากเข้าปฏิบัติงานใหม่ ให้ได้รับเงินโบนัส ตามส่วน แห่งระยะเวลาที่ปฏิบัติงานหรือระยะเวลาที่ปิดบัญชีซึ่งบุคคล

6.2 พนักงานที่ขาดงานหรือลางานเกินเกณฑ์ที่จะได้รับเงินเดือนค่าจ้างตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับองค์การคลังสินค้าว่าด้วยการลาและการจ่ายเงินเดือนระหว่างลา ให้ได้รับเงินโบนัสลดลง ตามส่วน แห่งระยะเวลาปฏิบัติงานที่เหลืออยู่หลังจากหักวันขาดงานหรือวันลางานเกินเกณฑ์ดังกล่าวออกแล้ว

การคำนวณหักวันขาดงานหรือวันลางานเกินเกณฑ์ หากรวมกันแล้วไม่ถึงเดือน หรือมีเศษเดือน ให้นำส่วนที่ไม่ถึงเดือนหรือเศษเดือนนั้นเป็น 1 เดือน

6.3 พนักงานที่ลาออกหรือถูกให้ออกโดยไม่มีความผิด หรือพนักงานทดลองงาน ที่ไม่ได้รับการบรรจุเป็นพนักงาน และผู้ที่ลาออกไปรับราชการทหารเพราะถูกเกณฑ์ให้มีสิทธิได้รับเงินโบนัสตามส่วนแห่งระยะเวลาที่ปฏิบัติงานให้แก่องค์การคลังสินค้า

6.4 พนักงานที่ลาไปศึกษาต่อในปีบัญชีที่มีการจัดสรรกำไรสุทธิประจำปีเป็นเงินโบนัส ให้นำเวลาคำนวณเงินโบนัสเท่าที่ปฏิบัติงานจริงเว้นแต่พนักงานที่ได้รับทุนไปศึกษา ฝึกอบรม สัมมนา ดูงานหรือปฏิบัติงานวิจัย ฯลฯ ทั้งในประเทศและต่างประเทศติดต่อกันไม่เกินกว่า 4 เดือน

ข้อ 7. พนักงานดังต่อไปนี้ไม่มีสิทธิได้รับเงินโบนัส

7.1 ในปีบัญชีที่มีการจัดสรรกำไรเป็นเงินโบนัสนั้นได้ถูกลงโทษทางวินัยเว้นแต่ โทษภาคทัณฑ์

7.2 ผู้ที่พ้นสภาพพนักงานไปก่อนวันจ่ายเงินโบนัส อันเนื่องจากถูกลงโทษทางวินัยไล่ออกหรือให้ออก

ให้ไว้ ณ วันที่ 30 มกราคม พ.ศ.2539

(ลงชื่อ)

ยุวรัตน์ กมลเวช

(นายยุวรัตน์ กมลเวช)

ประธานกรรมการบริหารกิจการองค์การคลังสินค้า