

มาตรการและการดำเนินการในการจัดการความเสี่ยงการทุจริตด้านความขัดแย้งทางผลประโยชน์

ประจำปี ๒๕๖๕

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน/โอกาส/ความเสี่ยง รูปแบบพฤติกรรมความเสี่ยงการทุจริต	มาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริต
๑	ความสัมพันธ์เครือญาติใกล้ชิดในองค์กร	นำข้อมูลการรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์มาใช้ประกอบในการจัดอัตรากำลังพนักงาน เพื่อป้องกันไม่ให้เครือญาติปฏิบัติงานในส่วนงานเดียวกัน
๒	ความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน	นำข้อมูลการรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ใช้ในการออกคำสั่งปฏิบัติงานต่างๆ เพื่อป้องกันไม่ให้ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาผลประโยชน์ให้กับตนเอง เครือญาติ หรือญาติสนิท
๓	ความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก	มีการแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานในเรื่องต่างๆ เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต

ทั้งนี้เพื่อให้เป็นไปตามมาตรการและการดำเนินการในการจัดการความเสี่ยงการทุจริตด้านความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ประจำปี ๒๕๖๕ องค์การคลังสินค้า จึงจัดทำรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตขององค์กรตามมาตรการที่กำหนดตามรายละเอียดข้างต้น ดังต่อไปนี้

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน/ โอกาส/ความเสี่ยง รูปแบบพฤติกรรมความ เสี่ยงการทุจริต	มาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริต	สถานะการดำเนินการ		
			ยังไม่ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ เรียบร้อยแล้ว
๑	ความสัมพันธ์เครือญาติ ใกล้ชิดในองค์กร	นำข้อมูลการรายงานความขัดแย้งทาง ผลประโยชน์มาใช้ประกอบในการจัด อัตรากำลังพนักงาน เพื่อป้องกันไม่ให้ เครือญาติปฏิบัติงานในส่วนงานเดียวกัน	-	-	✓
๒	ความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายใน	นำข้อมูลการรายงานความขัดแย้งทาง ผลประโยชน์ ใช้ในการออกคำสั่ง ปฏิบัติงานต่างๆ เพื่อป้องกันไม่ให้ใช้ ตำแหน่งหน้าที่หาผลประโยชน์ให้กับ ตนเอง เครือญาติ หรือญาติสนิท	-	-	✓
๓	ความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายนอก	มีการแต่งตั้งคณะกรรมการและ คณะทำงานในเรื่องต่างๆ เพื่อเป็น มาตรการป้องกันการทุจริต	-	-	✓

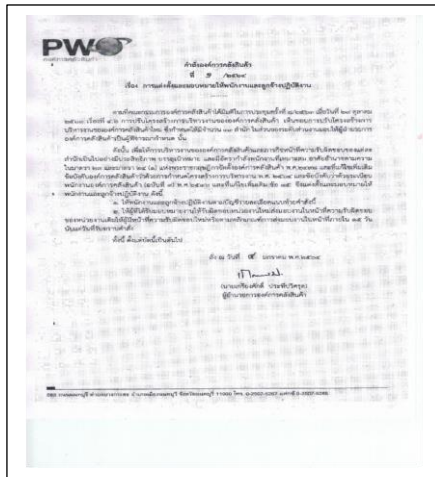
## รายละเอียดมาตรการและการดำเนินการในการจัดการความเสี่ยงการทุจริตด้านความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ประจำปี ๒๕๖๕

### ๑. ความสัมพันธ์เครือข่ายใกล้ชิดในองค์กร

**มาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริต :** นำข้อมูลการรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ มาใช้ประกอบในการจัด อัตรากำลังพนักงาน เพื่อป้องกันไม่ให้เครือญาติปฏิบัติงานในส่วนงานเดียวกัน

**สถานการณ์ดำเนินการ :** ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว

**วิธีการดำเนินการ :** มีการจัดทำคำสั่งโยกย้ายพนักงาน ตามคำสั่งที่ ๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๔ เรื่อง การ แต่งตั้งและมอบหมายให้พนักงานและลูกจ้างปฏิบัติงาน โดยจัดบุคลากรให้สอดคล้องกับโครงสร้างใหม่ขององค์กร และพิจารณาตาม อัตรากำลังพนักงาน เพื่อป้องกันไม่ให้เครือญาติปฏิบัติงานในส่วนงานเดียวกันอีกด้วย รวมทั้งให้ความรู้ความเข้าใจในเรื่องของความขัดแย้งทางผลประโยชน์



### ๒. ความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

**มาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริต :** นำข้อมูลการรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ใช้ในการออกคำสั่งปฏิบัติงานต่างๆ เพื่อป้องกันไม่ให้ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาผลประโยชน์ให้กับตนเอง ครอบครัว หรือพวกพ้อง

**สถานการณ์ดำเนินการ :** ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว

**วิธีการดำเนินการ :** จัดทำแนวปฏิบัติการป้องกันการรับสินบน เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติงานมาประยุกต์ใช้ ในการป้องกันไม่ให้ใช้ตำแหน่งหน้าที่ หาผลประโยชน์ให้กับตนเอง ครอบครัว หรือพวกพ้อง รวมทั้งให้ความรู้ความเข้าใจในเรื่องของความขัดแย้งทางผลประโยชน์

### ๓. ความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

**มาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริต :** การแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานต่างๆ เพื่อป้องกันไม่ให้ร่วมกันกระทำการทุจริต

**สถานการณ์ดำเนินการ :** ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว

**วิธีการดำเนินการ :** จัดทำแนวปฏิบัติการป้องกันการรับสินบน ตามประกาศองค์การคลังสินค้า ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เรื่อง นโยบายและกรอบแนวทางการป้องกันการทุจริตเกี่ยวกับการรับสินบน เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติงาน มาประยุกต์ใช้ เพื่อป้องกันไม่ให้ร่วมมือกันทำการทุจริต รวมทั้งให้ความรู้ความเข้าใจในเรื่องของความขัดแย้งทางผลประโยชน์

