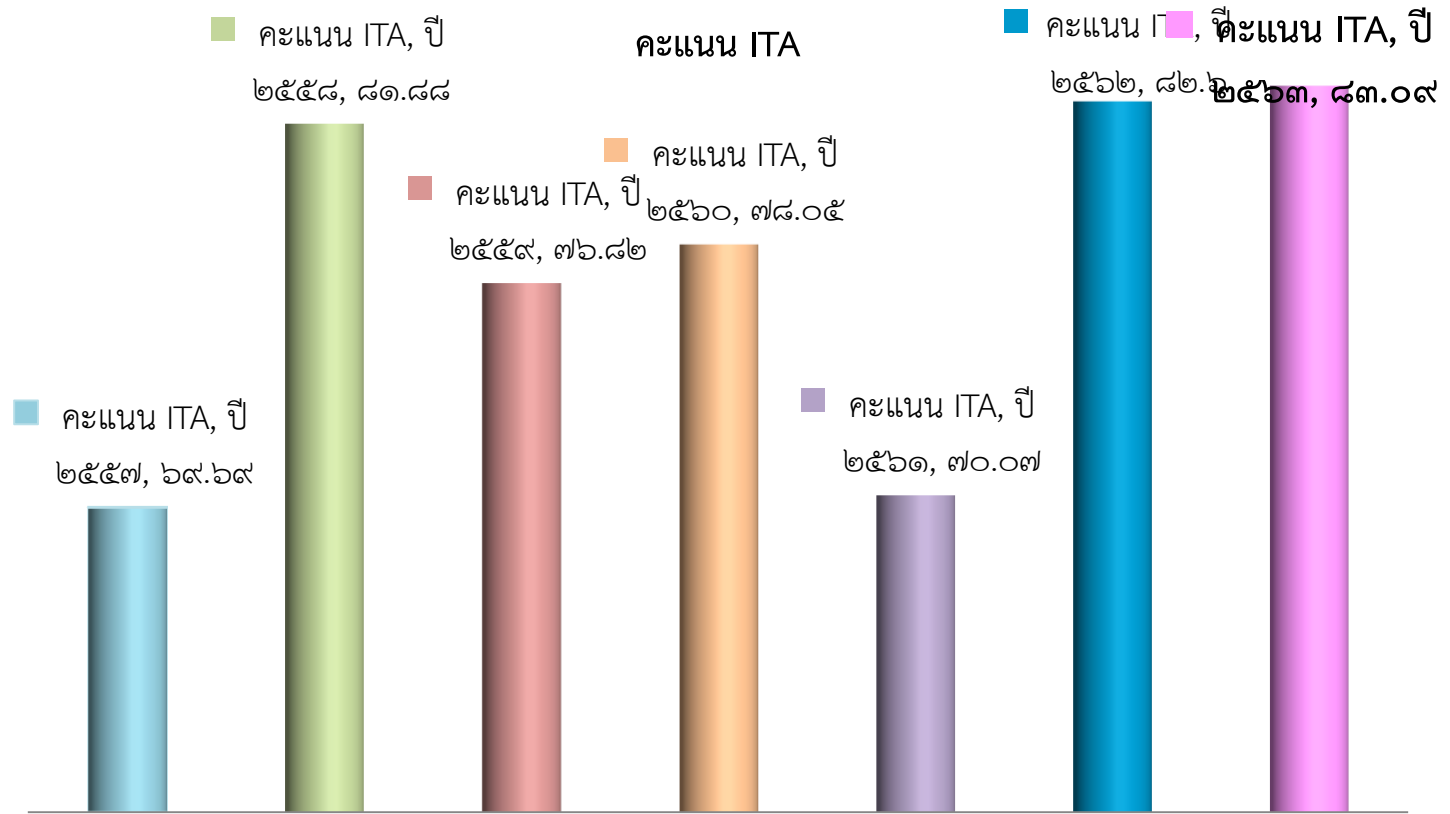


รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

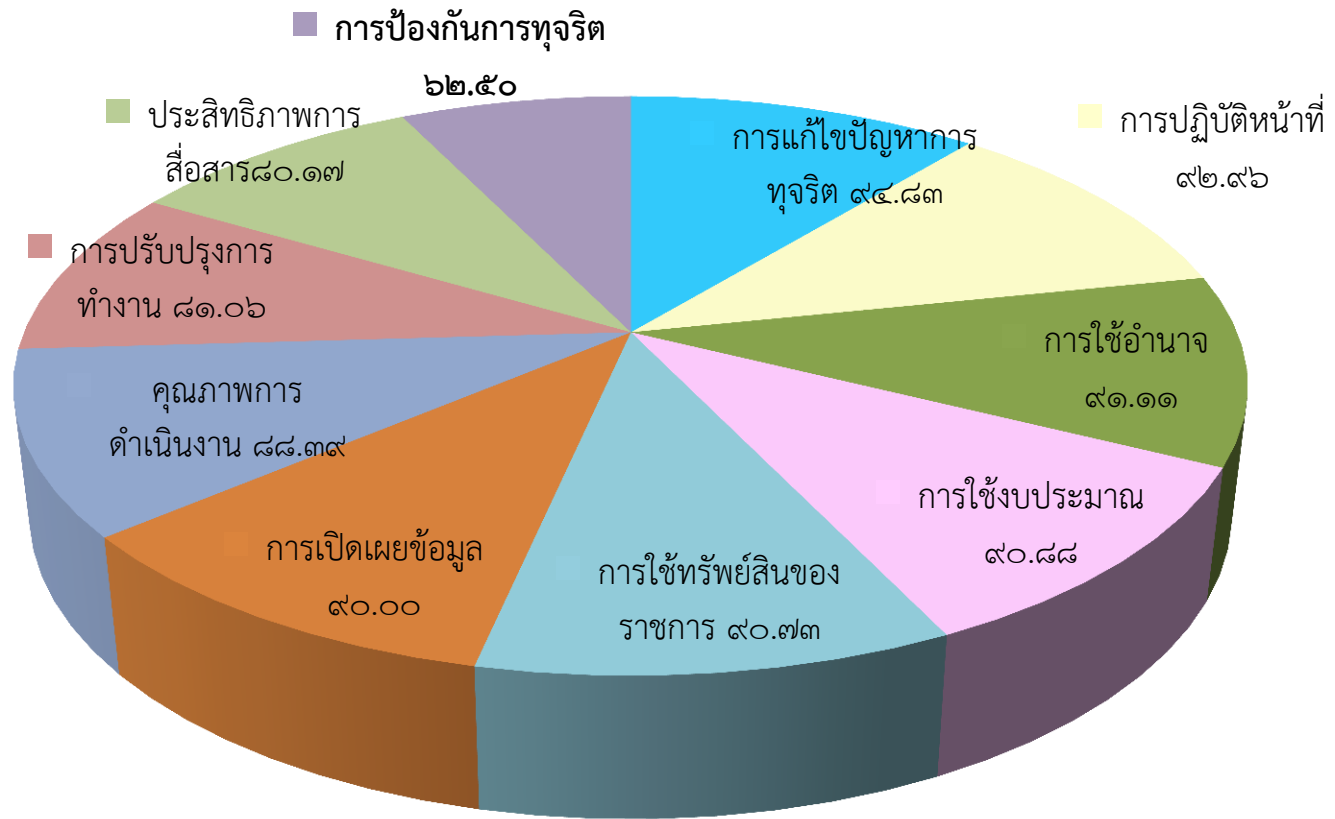
ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้เครื่องมือในการประเมิน ๓ เครื่องมือ

- (๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน
- (๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก
- (๓) แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากเว็บไซต์ของหน่วยงาน

ออส. ได้เข้าร่วมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๗ จนถึงปัจจุบัน ซึ่งปี ๒๕๖๓ ออส. ได้คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส เท่ากับ ๘๓.๐๙



คะแนนการประเมินในแต่ละด้าน ปี ๒๕๖๓ แยกรายละเอียดคะแนนรายตัวชี้วัด

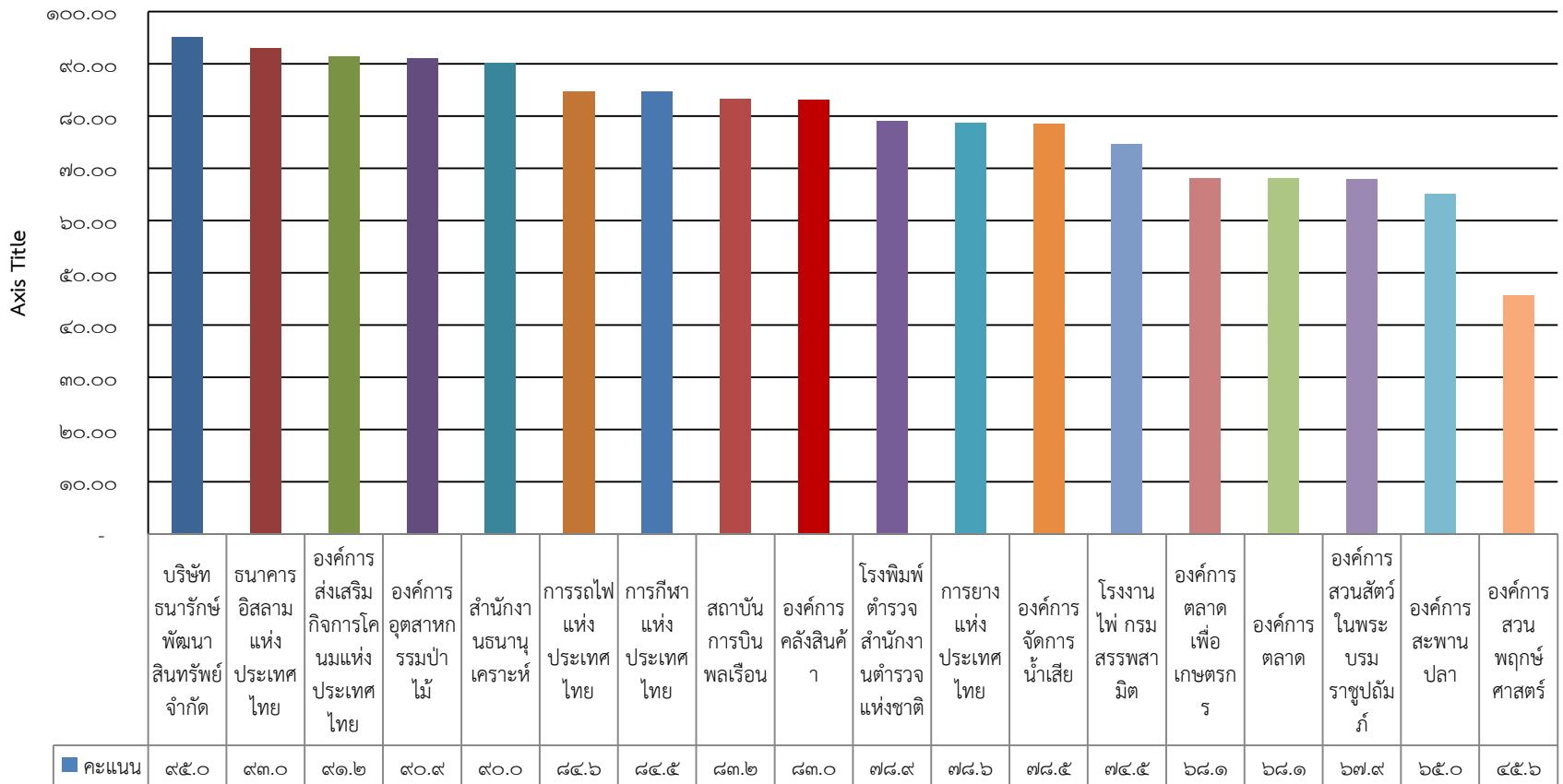


เปรียบเทียบคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสกลุ่มหน่วยงาน

รัฐวิสาหกิจ กลุ่ม C ตามที่สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.)

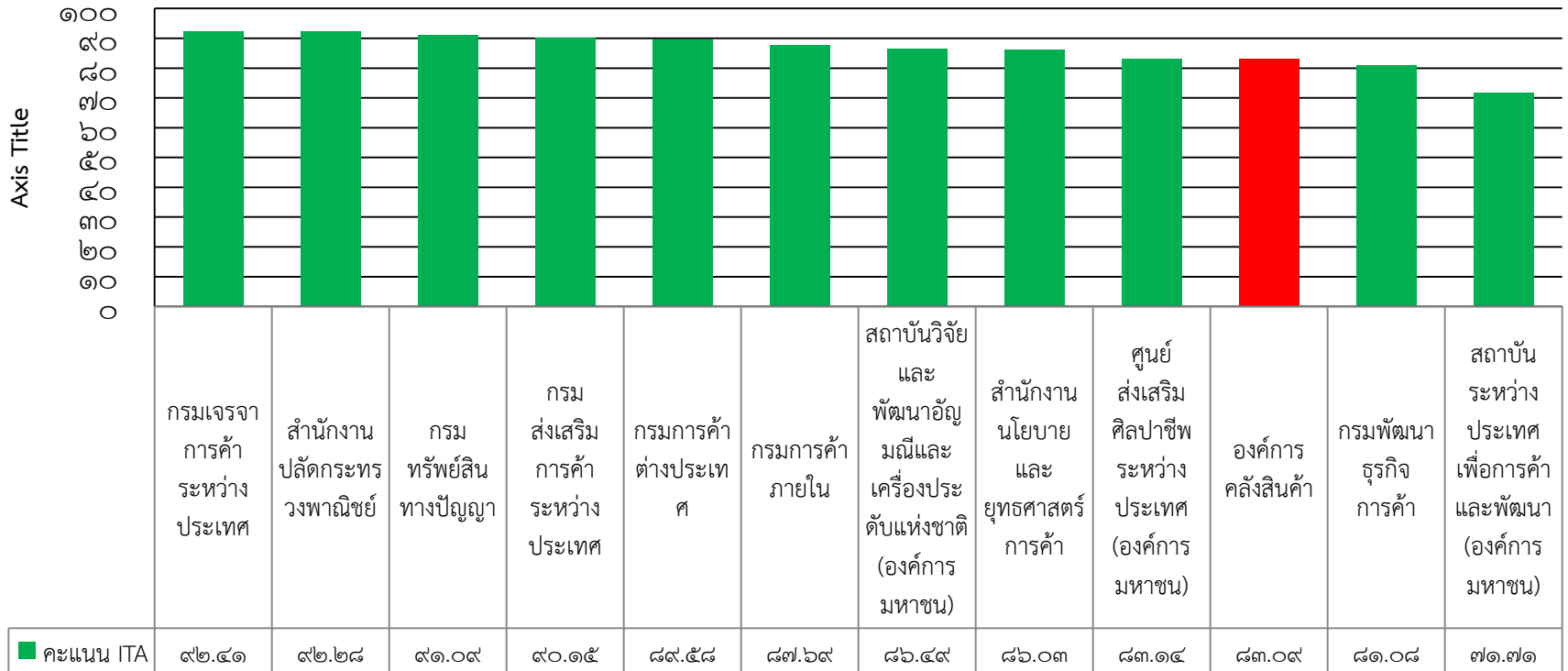
กำหนด จำนวน ๑๘ หน่วยงาน **อศส. ได้คะแนนลำดับที่ ๙**

คะแนนประเมิน ITA กลุ่มรัฐวิสาหกิจ กลุ่ม C



ภาพรวมผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสหน่วยงานใน
สังกัดกระทรวงพาณิชย์ จำนวน ๑๒ หน่วยงาน อคส. ได้คะแนนลำดับที่ ๑๐

คะแนน ITA



มาตรการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานให้ดีขึ้น

- (๑) ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เห็นควรวางแผนเพื่อเตรียมความพร้อมด้านข้อมูลต่างๆ ที่จะนำไปตอบสำนักงาน ป.ป.ช. ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ถูกต้องครบถ้วนตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ซึ่งเกี่ยวข้องกับข้อมูลด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ขององค์กร
- (๒) ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับความจำเป็นในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อให้พนักงานได้ทราบถึงเหตุผลในการประเมินดังกล่าว รวมทั้งผลการประเมินที่มีผลต่อ อคส. เพื่อสร้างการรับรู้และเล็งเห็นความสำคัญในการให้ความร่วมมือในการตอบคำถามของพนักงาน ในด้านรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)
- (๓) บูรณาการการทำงานร่วมกันของทุกส่วนงานภายในองค์กร กำหนดผู้รับผิดชอบหลักที่เกี่ยวข้อง คือ สำนักทรัพยากรมนุษย์ สำนักยุทธศาสตร์และงบประมาณ สำนักเทคโนโลยีดิจิทัล และส่วนงานประชาสัมพันธ์ โดยให้สำนักและส่วนงานอื่นๆ เป็นหน่วยงานสนับสนุน เพื่อเชื่อมโยงข้อมูลและวิเคราะห์ข้อมูลที่ได้รับเพื่อนำไปตอบคำถามของสำนักงาน ป.ป.ช. ซึ่งเกี่ยวข้องกับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

มาตรการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานให้ดีขึ้น

- (๔) กำหนดจัดกิจกรรมเพื่อให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ดังนี้
- อบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริต โดย
 - อบรมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับการวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตเพื่อวางระบบขั้นตอนการดำเนินการ
 - จัดกิจกรรมการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร อคส. ด้านคุณธรรมจริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และการบริหารตามหลักธรรมาภิบาล ผ่านช่องทางต่างๆ จำนวน ๓ ช่องทาง
 - จัดทำประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร
 - จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ “No Gift Policy”
 - จัดกิจกรรมคัดเลือกบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม ๔ ประการ คือ พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา
 - กิจกรรมการแสดงออกเชิงสัญลักษณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
- (๕) ส่วนงานประเมินผลบุคคลได้จัดทำโปสเตอร์ประชาสัมพันธ์ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ อคส. ในปี ๒๕๖๓ โดยเผยแพร่ในลิฟท์และบอร์ดประชาสัมพันธ์ ชั้น ๘ เพื่อให้พนักงานทราบผลคะแนนการประเมินคุณธรรมฯ ในด้านต่างๆ โดยการสแกน QR CODE เพื่อรับทราบข้อมูลการประเมินอย่างละเอียด