

มาตรการและการดำเนินการในการจัดการความเสี่ยงการทุจริตด้านความขัดแย้งทางผลประโยชน์

ประจำปี ๒๕๖๔

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน/โอกาส/ความเสี่ยง รูปแบบพฤติการณ์ความเสี่ยงการทุจริต	มาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริต
๑	ความสัมพันธ์เครือญาติใกล้ชิดในองค์กร	นำข้อมูลการรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ มา ใช้ประกอบในการจัด อัตรากำลังพนักงาน เพื่อป้องกันไม่ให้เครือญาติปฏิบัติงานในส่วนงาน เดียวกัน
๒	ความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน	นำข้อมูลการรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ใช้ในการออกคำสั่งปฏิบัติงาน ต่างๆ เพื่อป้องกันไม่ให้ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาผลประโยชน์ให้กับตนเอง ครอบครัว หรือพวกพ้อง
๓	ความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก	มีการแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานต่างๆ เพื่อป้องกันไม่ให้ร่วมกัน กระทำการทุจริต

ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นไปตามมาตรการและการดำเนินการในการจัดการความเสี่ยงการทุจริตด้านความขัดแย้งทางผลประโยชน์
ประจำปี ๒๕๖๔ องค์การคลังสินค้า จึงจัดทำรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตขององค์กร
ตามมาตรการที่กำหนดตามรายละเอียดข้างต้น ดังต่อไปนี้

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน/ โอกาส/ความเสี่ยงรูปแบบ พฤติการณ์ความเสี่ยง การทุจริต	มาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริต	สถานะการดำเนินการ		
			ยังไม่ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ เรียบร้อยแล้ว
๑	ความสัมพันธ์เครือญาติ ใกล้ชิดในองค์กร	นำข้อมูลการรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ มาใช้ประกอบในการจัดอัตรากำลังพนักงาน เพื่อ ป้องกันไม่ให้เครือญาติปฏิบัติงานในส่วนงาน เดียวกัน	-	-	✓
๒	ความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายใน	นำข้อมูลการรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ใช้ในการออกคำสั่งปฏิบัติงานต่างๆ เพื่อป้องกัน ไม่ให้ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาผลประโยชน์ให้กับตนเอง ครอบครัว หรือพวกพ้อง	-	-	✓
๓	ความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายนอก	มีการแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานต่างๆ เพื่อป้องกันไม่ให้ร่วมกันกระทำการทุจริต	-	-	✓

รายละเอียดมาตรการและการดำเนินการในการจัดการความเสี่ยงการทุจริตด้านความขัดแย้งทางผลประโยชน์

ประจำปี ๒๕๖๔

๑. ความสัมพันธ์เครือญาติใกล้ชิดในองค์กร

มาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริต : นำข้อมูลการรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ มาใช้ประกอบในการจัดอัตรากำลังพนักงาน เพื่อป้องกันไม่ให้เครือญาติปฏิบัติงานในส่วนงานเดียวกัน

สถานะการดำเนินการ : ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว

วิธีการดำเนินการ : มีการจัดทำคำสั่งโยกย้ายพนักงาน ตามคำสั่งที่ ๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๔ เรื่อง การแต่งตั้งและมอบหมายให้พนักงานและลูกจ้างปฏิบัติงาน โดยจัดบุคลากรให้สอดคล้องกับโครงสร้างใหม่ขององค์กร และพิจารณาตามอัตรากำลังพนักงาน เพื่อป้องกันไม่ให้เครือญาติปฏิบัติงานในส่วนงานเดียวกันอีกด้วย



๒. ความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

มาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริต : นำข้อมูลการรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ใช้ในการออกคำสั่งปฏิบัติงานต่างๆ เพื่อป้องกันไม่ให้ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาผลประโยชน์ให้กับตนเอง ครอบครัว หรือพวกพ้อง

สถานะการดำเนินการ : ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว

วิธีการดำเนินการ : จัดทำแนวปฏิบัติการป้องกันการรับสินบน เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติงาน มาประยุกต์ใช้ในการป้องกันไม่ให้ใช้ตำแหน่งหน้าที่ หาผลประโยชน์ให้กับตนเอง ครอบครัว หรือพวกพ้อง

๓. ความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

มาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริต : การแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานต่างๆ เพื่อป้องกันไม่ให้อักร่วมกันกระทำการทุจริต

สถานะการดำเนินการ : ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว

วิธีการดำเนินการ : จัดทำแนวปฏิบัติการป้องกันการรับสินบน เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติงาน มาประยุกต์ใช้เพื่อป้องกันไม่ให้อักร่วมกันกระทำการทุจริต

