



บันทึกข้อตกลงการประเมินผลการดำเนินงาน  
ตามตัวชี้วัด (KPI) ของแผนปฏิบัติการ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563  
ของสำนักทรัพยากรบุคคล องค์การคลังสินค้า

จัดทำโดย

ส่วนงานยุทธศาสตร์

สำนักยุทธศาสตร์และงบประมาณ

บันทึกข้อตกลงการประเมินผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด (KPI)  
ของแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

1. ข้อตกลงนี้สำหรับระยะเวลา 1 ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2562 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2563
2. เป้าหมายของผลการดำเนินงาน สำหรับผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าส่วนงาน และพนักงาน ซึ่งจะต้องบรรลุผลในระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
3. ข้อกำหนดอื่น ๆ
  - 3.1 การกำกับดูแลติดตามจะทำทุกสิ้นเดือน การประเมินผลการดำเนินงานจะทำเมื่อสิ้นปีงบประมาณ
  - 3.2 ระบบแรงจูงใจและค่าตอบแทน (Incentive System) ให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี ตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ต่วนมาก ที่ นร 0506/17371 ลงวันที่ 2 กรกฎาคม 2556 รวมทั้งมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง
  - 3.3 เกณฑ์ประเมินผลการดำเนินงานสามารถเปลี่ยนแปลงได้ตามมติคณะกรรมการองค์การคลังสินค้า
  - 3.4 สำนักต้องส่งเอกสารชี้แจงผลการดำเนินงาน โดยเอกสารนั้นต้องได้นำเสนอต่อผู้บริหาร หรือได้เผยแพร่หรือได้นำส่งหน่วยงานภายนอก เพื่อใช้เป็นหลักฐานประกอบการประเมินผลคะแนน
  - 3.5 สำนักที่ไม่ส่งเอกสารชี้แจงผลการดำเนินงาน ในกรณีที่สามารถดำเนินงานได้ตามเป้าหมาย จะได้ผลคะแนนระดับ 2 ส่วนกรณีที่ไม่สามารถดำเนินงานได้ตามเป้าหมาย จะได้ผลคะแนนระดับ 1
  - 3.6 สำนักที่ส่งเอกสารชี้แจงผลการดำเนินงาน แต่เอกสารนั้นไม่ได้นำเสนอต่อผู้บริหาร หรือไม่ได้เผยแพร่หรือไม่ได้นำส่งหน่วยงานภายนอก จะถือว่าเอกสารนั้นไม่ครบถ้วนสมบูรณ์ ไม่สามารถใช้เป็นหลักฐานได้ และจะคิดผลคะแนนตามข้อ 3.5
  - 3.7 ในกรณีที่สำนักเจ้าของโครงการไม่สามารถดำเนินงานโครงการได้ จะไม่นำโครงการนั้นมาประเมินผลกับสำนักสนับสนุนก็ต่อเมื่อสำนักสนับสนุนนั้นได้ดำเนินการเร่งรัดติดตามแล้ว

ข้อตกลงนี้จัดทำขึ้น 2 ฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกัน แต่ละฝ่ายได้อ่านและเข้าใจข้อความโดยละเอียดตลอดแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ ซึ่งแต่ละฝ่ายต่างยึดถือไว้ฝ่ายละ 1 ฉบับ



เกณฑ์วัดผลการปฏิบัติงาน ประจำปีบัญชี 2563 สำนักทรัพยากรบุคคล

วิสัยทัศน์ : เป็นองค์กรที่เป็นเลิศ ด้านการบริหารจัดการสินค้า การค้าและบริการสินค้าเกษตร ด้วยความมุ่งมั่นตามหลักธรรมาภิบาล

เป้าหมาย ระยะสั้น (ปี 2564)

เป้าหมาย ระยะกลาง (ปี 2567)

เป้าหมาย ระยะยาว (ปี 2569)

ผลประเมินรวม จาก สคร. ได้ ไม่น้อยกว่า 2.50

ผลประเมินรวม จาก สคร. ได้ ไม่น้อยกว่า 2.80

ผลประเมินรวม จาก สคร. ได้ ไม่น้อยกว่า 3.00

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	น้ำหนัก	เกณฑ์วัด					สำนักผู้รับผิดชอบ
		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5	
		ควรปรับปรุง	ต่ำกว่ามาตรฐาน	เกณฑ์มาตรฐาน	ดีกว่ามาตรฐาน	ดีเลิศ	
ยุทธศาสตร์ที่ 5 ส่งเสริมระบบธรรมาภิบาลให้มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม							
แผนสร้างวัฒนธรรม องค์กรตามหลักธรร มาภิบาล		เป้าหมายระยะสั้น	มีผลคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85 ภายในปี 2564				
		เป้าหมายระยะกลาง	มีผลคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 ภายในปี 2567				
		เป้าหมายระยะยาว	มีผลคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 95 ภายในปี 2569				
5.2 โครงการสร้าง คุณธรรมจริยธรรม อศส.	8	จัดกิจกรรมสร้าง วัฒนธรรมองค์กร และ กิจกรรม คุณธรรม จริยธรรม ได้น้อยกว่า 5 กิจกรรม	จัดกิจกรรมสร้าง วัฒนธรรมองค์กร และ กิจกรรม คุณธรรม จริยธรรม ได้มากกว่า 5 กิจกรรม	ดำเนินการได้ในระดับที่ 2 และ มีการเปิดเผย ข้อมูลสู่สาธารณะ OIT และ EIT ได้ไม่น้อย กว่าร้อยละ 80 ของ จำนวนข้อมูลทั้งหมด ตามเกณฑ์วัด ITA	ดำเนินการได้ในระดับที่ 2 และ มีการเปิดเผย ข้อมูลสู่สาธารณะ OIT และ EIT ได้ไม่น้อย กว่าร้อยละ 85 ของ จำนวนข้อมูลทั้งหมด ตามเกณฑ์วัด ITA	ดำเนินการได้ในระดับที่ 2 และ มีการเปิดเผย ข้อมูลสู่สาธารณะ OIT และ EIT ได้ไม่น้อย กว่าร้อยละ 90 ของ จำนวนข้อมูลทั้งหมด ตามเกณฑ์วัด ITA	สทบ. (O) สทบ./ (S) ทุกสำนัก

## แผนปฏิบัติการประจำปี 2563

### โครงการสร้างคุณธรรมจริยธรรมองค์การคลังสินค้า

หน่วยงานที่รับผิดชอบ ส่วนงานประเมินผลบุคคล สำนักทรัพยากรบุคคล

หน่วยงานสนับสนุน ทุกสำนัก

#### หลักการและเหตุผล

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรมโดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)” ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งถือเป็นการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐให้เป็น “มาตรการป้องกันเชิงรุก” ที่หน่วยงานของรัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการโดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมิน ได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้เกิดผลและเป็นรูปธรรมตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ 3 (พ.ศ.2560-2564) องค์การคลังสินค้าจึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญในการสร้างความโปร่งใสเป็นธรรมและการตรวจสอบองค์กร เพื่อเสริมสร้างให้การดำเนินงานมีระบบบริหารจัดการที่ดี มีความชัดเจน โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และแนวทางของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.)

#### วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนาองค์การคลังสินค้าให้เป็นองค์กรต้นแบบความโปร่งใสเป็นธรรม  
ตัวชี้วัด ผลคะแนนประเมินคุณธรรมความโปร่งใสขององค์กรไม่น้อยกว่าร้อยละ 70

เป้าหมายของตัวชี้วัด เพื่อยกระดับคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การคลังสินค้า

งบประมาณ 200,000 บาท

#### ระยะเวลาดำเนินงาน

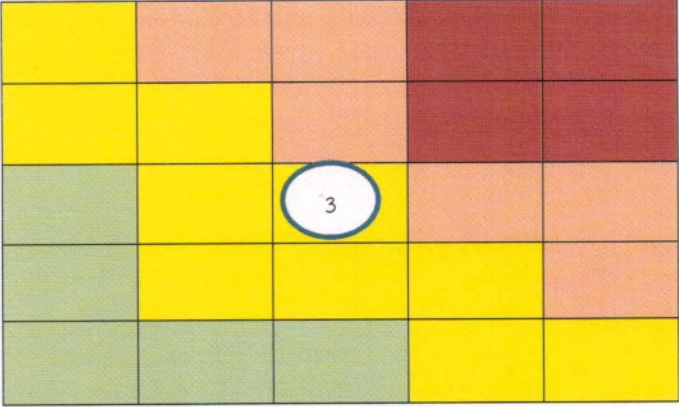
1 ตุลาคม 2562 - 30 กันยายน 2563



### ผลที่คาดว่าจะได้รับ

องค์การคลังสินค้ามีภาพลักษณ์ในการดำเนินงานที่มีความโปร่งใส เป็นธรรม รวมถึงมีระบบการบริหารจัดการที่ดีมีความชัดเจน โปร่งใส สามารถตรวจสอบขั้นตอนการปฏิบัติงานได้และเป็นไปตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ช.

### การประเมินความเสี่ยง

การประเมินความเสี่ยง	ปัจจัยความเสี่ยง																									
 <table border="1" data-bbox="144 585 822 991"><tr><td>High</td><td>High</td><td>High</td><td>High</td><td>High</td></tr><tr><td>High</td><td>Medium</td><td>Medium</td><td>High</td><td>High</td></tr><tr><td>Medium</td><td>Medium</td><td>3</td><td>Medium</td><td>Medium</td></tr><tr><td>Medium</td><td>Medium</td><td>Medium</td><td>Medium</td><td>Medium</td></tr><tr><td>Low</td><td>Low</td><td>Low</td><td>Medium</td><td>Medium</td></tr></table>	High	High	High	High	High	High	Medium	Medium	High	High	Medium	Medium	3	Medium	Medium	Medium	Medium	Medium	Medium	Medium	Low	Low	Low	Medium	Medium	<p>ผลคะแนนประเมินคุณธรรมความโปร่งใสขององค์กรไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70</p> <p>โอกาสเกิด : 3</p> <p>ผลกระทบ : 3</p> <p>ระดับความเสี่ยง <math>3 \times 3 =</math> ปานกลาง</p>
High	High	High	High	High																						
High	Medium	Medium	High	High																						
Medium	Medium	3	Medium	Medium																						
Medium	Medium	Medium	Medium	Medium																						
Low	Low	Low	Medium	Medium																						

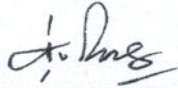






ใบลงนามบันทึกข้อตกลงการประเมินผลการดำเนินงาน ตามตัวชี้วัด (KPI) ของแผนปฏิบัติการ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ระหว่างผู้อำนวยการองค์การคลังสินค้า กับ สำนักทรัพยากรบุคคล

พินดีารวเอก



(รุ่งโรจน์ พุทธิยาวัฒน์)


รักษาการแทนผู้อำนวยการองค์การคลังสินค้า



(นายเกรียงไกร พิกเจริญ)

บุคลากร 6

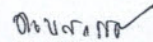
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักทรัพยากรบุคคล



(นายเกรียงไกร พิกเจริญ)

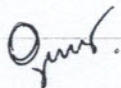
บุคลากร 6

รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานบริหารบุคคล



(นางสาวดอนสวรรค์ บุญจอม)

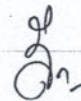
หัวหน้าส่วนงานพัฒนาบุคคล



(นางอุบลวรรณ เพชรล้ำ)

บุคลากร 6

รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานเงินเดือนและสวัสดิการ



(นางสาวลักษณส์สุดา แซ่เจียว)

บุคลากร 6

รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานประเมินผลบุคคล