

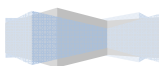
จรรยาบรรณคณะกรรมการองค์การคลังสินค้า

ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมขององค์การคลังสินค้า

- (1) กำหนดนโยบาย กลยุทธ์ และกำกับดูแลให้มีการนำนโยบายและกลยุทธ์ไปปฏิบัติให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่องค์การ
- (2) กำกับดูแลให้องค์การมีการดำเนินงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ รวมทั้งให้มีระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงที่เพียงพอ เหมาะสม มีประสิทธิภาพ และเป็นไปเพื่อประโยชน์ขององค์การ
- (3) ดูแลให้องค์การมีระบบการเปิดเผยสารสนเทศอย่างครบถ้วนเพียงพอเชื่อถือได้และทันเวลา เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียกับองค์การได้รับทราบข้อมูลอย่างเท่าเทียมกัน
- (4) ส่งเสริมให้ผู้บริหารและพนักงานเข้าใจในเรื่องจริยธรรมและจรรยาบรรณอย่างทั่วถึง ทั้งองค์การ
- (5) จัดให้มีการประชุมอย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง และกรรมการต้องไม่ขาดประชุม 3 ครั้ง ติดต่อกันโดยไม่มีเหตุอันสมควร

ขจัดความขัดแย้งทางผลประโยชน์

- (1) กำหนดแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนเพื่อป้องกันและขจัดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รวมทั้งกำหนดนโยบายและวิธีการควบคุมดูแลไม่ให้ผู้บริหารและผู้เกี่ยวข้องนำข้อมูลภายในไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน
- (2) ไม่เปิดเผยข้อมูลลับขององค์การ ลูกค้า หรือ คู่ค้า และไม่ดำเนินการใดๆ ในลักษณะที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อองค์การ และไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่นจากการเป็นกรรมการ ฯ
- (3) ไม่เป็นกรรมการหรือมีส่วนได้เสียในองค์การ ธุรกิจที่แข่งขัน หรือเป็นคู่ค้ากับองค์การ เว้นแต่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการองค์การคลังสินค้า
- (4) ไม่เป็นคู่สัญญาหรือมีส่วนได้เสียในสัญญาที่ทำกับองค์การ ไม่เป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่เข้าเป็นคู่สัญญากับองค์การ เว้นแต่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการองค์การคลังสินค้า
- (5) ไม่ประกอบกิจการหรือลงทุนใดๆ อันเป็นการแข่งขันหรือเป็นเหตุให้เกิดการขัดผลประโยชน์หรือขัดแย้งทางผลประโยชน์กับองค์การ
- (6) ไม่เข้าร่วมในการพิจารณาหรือดำเนินการใดๆ ที่ตนมีส่วนได้เสีย หรืออาจทำให้การพิจารณาหรือดำเนินการนั้นเสียความยุติธรรม
- (7) ไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการเอื้อประโยชน์แก่ตนเอง ครอบครัว ญาติมิตร และพวกพ้อง เป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่องค์การ



มีความยุติธรรมและคุณธรรม

- (1) ตั้งมั่นอยู่ในความซื่อสัตย์สุจริต ยุติธรรม มีจริยธรรมในการปฏิบัติงาน และรักษาเกียรติของตนให้เป็นที่ยอมรับในสังคม
- (2) รับฟังคำชี้แจง ความคิดเห็น ข้อเสนอแนะของผู้บริหารและพนักงานอย่างให้เกิดิรติและยุติธรรมโดยไม่เลือกปฏิบัติ
- (3) มีสัจจะ รักษาความสัตย์สุจริตที่ไว้ให้กับลูกค้า ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างขององค์กร
- (4) ไม่สนับสนุนผู้ที่มีความประพฤติ หรือมีชื่อในทางเสื่อมเสียที่อาจส่งผลกระทบต่อความน่าเชื่อถือศรัทธาในการปฏิบัติหน้าที่

ปฏิบัติตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี

- (1) ประพฤติตนให้เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ และวางตัวให้เป็นแบบอย่างที่ดีสำหรับผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างองค์กร
- (2) รับผิดชอบต่อการตัดสินใจ และการกระทำของตนเอง โดยไม่ผลักภาระความรับผิดชอบของตนให้ผู้อื่นร่วมงาน หรือผู้ใต้บังคับบัญชา
- (3) ถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์ที่ดี สมควรเป็นเยี่ยงอย่างให้กับผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรในโอกาสอันควร

.....

