

ประกาศองค์การคลังสินค้า

เรื่อง นโยบายการบริหารทุนมนุษย์ (Human Capital Policy) ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ – ๒๕๖๗

.....

องค์การคลังสินค้า ได้ตระหนักถึงความสำเร็จขององค์กรซึ่งจะเกิดขึ้นได้จะต้องเกิดจากความร่วมมือของทรัพยากรบุคคลที่มีความมุ่งมั่นร่วมกันปฏิบัติงานให้องค์กรอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสและมีคุณธรรมตามภาระกิจหลักและภารกิจสนับสนุน เพื่อให้ผลการดำเนินงานขององค์กรบรรลุเป้าหมายตามที่องค์กรกำหนด โดยสำนักทรัพยากรบุคคลได้ปรับปรุงแก้ไขนโยบาย ๕ ด้าน ดังนี้

๑. นโยบายด้านโครงสร้างและการบริหาร องค์การคลังสินค้านี้มีโครงสร้างองค์กรที่สามารถรองรับกับภารกิจหลักที่เน้นธุรกิจเชิงพาณิชย์เพื่อสร้างรายได้ทดแทนรายได้จากการบริหารจัดการนโยบายรัฐที่ลดลง โดยกำหนดโครงสร้างให้มีหน่วยงานที่เป็นภารกิจหลัก (Core Function) เพิ่มมากขึ้น รวมทั้งมีการลดสายการบังคับบัญชาลง และมีการกระจายอำนาจเพิ่มขึ้น โดยมีการบริหารงานแบบบูรณาการประสานเชื่อมโยงกัน และปรับกระบวนการทำงานให้มีการเชื่อมโยงข้อมูลซึ่งกันและกันภายใต้ข้อมูลที่ถูกต้องตรงกัน โดยมีความเชื่อมโยงข้อมูลในทุกระบบงานที่เกี่ยวข้องกัน

๒. นโยบายด้านประสิทธิภาพของทรัพยากรบุคคล องค์การคลังสินค้านี้มีระบบการประเมินสมรรถนะ (Competency) ซึ่งประกอบด้วย สมรรถนะหลัก (Core Competency) และสมรรถนะเฉพาะตำแหน่ง (Functional Competency) เพื่อเป็นเครื่องมือในการนำมาใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลในเรื่องการสรรหาบุคลากร การพัฒนาบุคลากร โดยยึดหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ตรวจสอบได้ รวมทั้งสร้างความตระหนักให้ผู้บังคับบัญชาของทุกหน่วยงานจะต้องเป็นผู้บริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานนั้นๆ ทั้งในด้านการบริหารและการพัฒนาบุคลากร

๓. นโยบายด้านอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง องค์การคลังสินค้านี้มีโครงสร้างตำแหน่งงานและอัตรากำลังที่เหมาะสมกับภารกิจ มีระบบการบริหารอัตรากำลังที่สามารถตอบสนองจำนวนบุคลากร ทั้งในส่วนขาดและเกินได้ทันต่อความต้องการในแต่ละช่วงเวลา โดยสอดคล้องกับภารกิจขององค์กร รวมทั้งมีระบบความก้าวหน้าในเส้นทางอาชีพ (Caree Path) และมีแผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) เพื่อเตรียมความพร้อมให้บุคลากรที่มีความสามารถเติบโตในระดับที่สูงขึ้น

๔. นโยบายค่าตอบแทนและสวัสดิการ องค์การคลังสินค้านี้มีระบบการจ่ายค่าตอบแทนที่สัมพันธ์กับค่างานและผลการปฏิบัติงานเพื่อสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน และพัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานให้เป็นธรรม โดยการประเมินผลตามดัชนีชี้วัดผลงานหรือความสำเร็จของงาน (Key Performance Indicator : KPI) รวมทั้งปรับปรุงระบบสวัสดิการให้มีความเหมาะสม เพื่อเสริมสร้างให้พนักงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี

...หน้า ๒/

๕. นโยบายด้านการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) องค์การคลังสินค้ามีการรวบรวม สร้าง ส่งเสริม สนับสนุนองค์ความรู้ให้แก่ บุคลากร เพื่อนำความรู้ไปสู่การพัฒนาเปลี่ยนแปลงและต่อยอดองค์ความรู้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร มีการถ่ายทอดแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ ประสบการณ์และนวัตกรรมและสร้างองค์ความรู้ใหม่อย่างต่อเนื่อง

จึงประกาศเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๓



(นายเกรียงไกร พิกเจริญ)

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักทรัพยากรบุคคล