

แผนงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ปี ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐

.....

๑. หลักการและเหตุผล

ตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๙ และแผนแม่บทความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๙ ของกระทรวงแรงงาน ได้กำหนดกรอบและทิศทางการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อการเสริมสร้างการคุ้มครองแรงงาน ตามมาตรฐานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พัฒนาศักยภาพเครือข่ายด้านความปลอดภัยฯ การจัดการองค์ความรู้ ศึกษาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และการพัฒนากลไกการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยฯ โดยกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ไว้ ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างการคุ้มครองแรงงานตามมาตรฐานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพเครือข่ายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การจัดการองค์ความรู้ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนากลไกการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่มีประสิทธิภาพ

ทั้งนี้ เพื่อเป็นการยกระดับการพัฒนาด้านความปลอดภัยให้ครอบคลุมผู้ปฏิบัติงานทุกคนในประเทศอย่างเป็นระบบ จนเกิดเป็นวัฒนธรรมความปลอดภัยฯ ขึ้น นำ ไปสู่เป้าหมาย “แรงงานปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี” ซึ่งเป็นระเบียบวาระแห่งชาติ

ปัจจุบัน หน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชนไม่ว่าประเภทหรือขนาดใดๆ ได้กำหนดให้มีการนำนโยบายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน มาใช้ในการบริหารจัดการองค์กรเพื่อช่วยเสริมสร้างความมั่นใจในความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ช่วยลดค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาลผู้ปฏิบัติงานและช่วยลดอัตราการเกิดอุบัติเหตุภายในองค์กร ซึ่งเป็นการแสดงออกถึงความห่วงใยขององค์กรที่มีต่อพนักงาน ทำให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดความมั่นใจในการทำงาน ซึ่งจะช่วยเสริมสร้างคุณภาพขององค์กรอันก่อให้เกิดความได้เปรียบต่อองค์กร คู่แข่งในตลาดการค้าและเป็นผู้นำในวงการธุรกิจ โดยที่การดำเนินการด้านความปลอดภัยในการทำงาน เป็นเรื่องของหน้าที่ความรับผิดชอบ ความตระหนักรู้ ความร่วมมือ ความเข้าใจ และการปฏิบัติตามกฎกติกา เพื่อให้บรรลุถึง “ความปลอดภัยสุขภาพอนามัยดี” จึงเป็นเรื่องของทุกคนในหน่วยงาน นับตั้งแต่ผู้บริหารระดับสูงต้องมีความมุ่งมั่นและตั้งใจแน่วแน่ในการนำระบบมาใช้และให้การสนับสนุนอย่างจริงจังและต่อเนื่อง ผู้ปฏิบัติงานทุกคนต้องมีความเข้าใจ ให้ความสำคัญมีส่วนร่วม และให้ความร่วมมืออย่างจริงจัง เพื่อให้เรื่องของความปลอดภัยในการทำงาน การป้องกันอันตราย อยู่ในจิตสำนึกและหยั่งลึกไปถึงพฤติกรรม จนเป็นวัฒนธรรมด้านความปลอดภัยของหน่วยงาน

งานวินัยและสวัสดิการ ส่วนงานทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารกลาง จึงได้จัดทำแผนงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ.๒๕๕๘ – ๒๕๖๐ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารจัดการ และการปฏิบัติงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้บรรลุผลอย่างมีประสิทธิภาพ โดยดำเนินการให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๑ พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๙ และแผนแม่บทความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานของกระทรวงแรงงานฯ ฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๙ เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานของ องค์การคลังสินค้า ปลอดภัยและมีคุณภาพชีวิตที่ดี โดยเริ่มต้นจากการที่พิจารณาทบทวนระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัยที่มีอยู่ เพื่อให้ทราบสถานภาพปัจจุบันขององค์กร มีการกำหนดนโยบายและมอบหมายให้มีการดำเนินการตามนโยบาย กำหนดขอบเขตของการนำเอาระบบการจัดการไปใช้ เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานทุกระดับเข้าใจนโยบาย ได้รับการพัฒนาที่เหมาะสม และมีความสามารถที่จะปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรู้ บดขยี้ขอรวบรวมทั้งส่งเสริมให้เข้ามามีส่วนร่วมในระบบการจัดการผ่านกระบวนการจัดทำแผน ที่มีการกำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่ชัดเจน เพื่อให้สามารถจัดสรรทรัพยากรได้ถูกต้องทั้งด้านงบประมาณและบุคลากร รวมทั้งการแปลงแผนงานสู่การปฏิบัติ และการตรวจติดตามประเมินผล

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานทำงานในสภาพแวดล้อมที่ได้มาตรฐานความปลอดภัย
- ๒.๒ เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานประสบอุบัติเหตุ บาดเจ็บ และเจ็บป่วย จากการทำงานลดลง
- ๒.๓ เพื่อส่งเสริมสุขภาพอนามัยของผู้ปฏิบัติงานให้มีความสมบูรณ์ทั้งทางร่างกาย จิตใจ และสังคม
- ๒.๔ เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานสามารถเข้าถึงข้อมูลสารสนเทศด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- ๒.๕ เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานมีจิตสำนึกและองค์ความรู้ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- ๒.๖ เพื่อสร้างวัฒนธรรมด้านความปลอดภัยในการทำงาน

๓. เป้าหมาย

- ๓.๑ ผู้ปฏิบัติงานร้อยละ ๘๐ มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๐
- ๓.๒ การดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เป็นที่ยอมรับและถือปฏิบัติร่วมกันทั้งฝ่ายบริหารและฝ่ายพนักงานภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๐
- ๓.๓ ผู้ปฏิบัติงานทุกคนมีส่วนร่วมในการดำเนินการด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๐

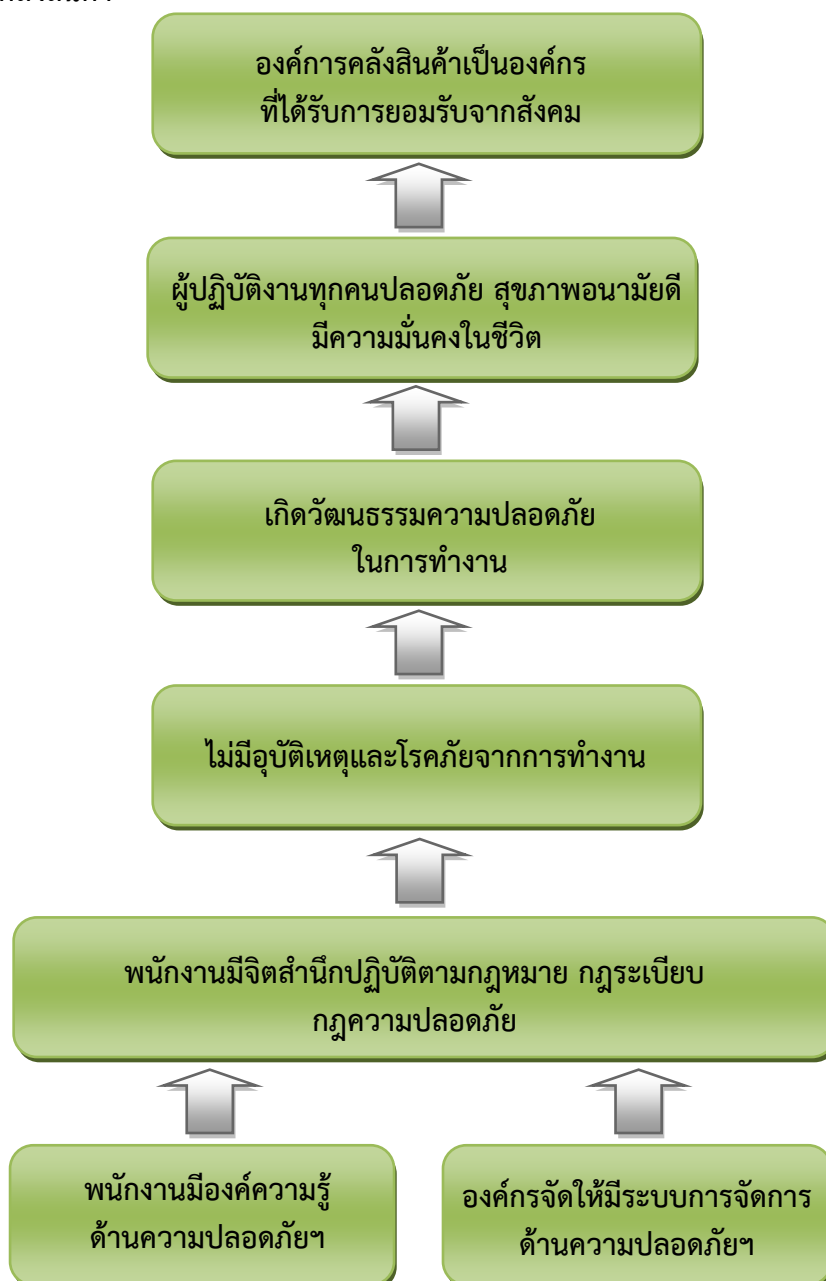
๔. วิสัยทัศน์ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยฯ

เป็นองค์กรที่มีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัยและส่งเสริมสุขภาพอนามัยที่ดี

๕. พันธกิจ

- ๕.๑ ส่งเสริมและรักษาไว้ ซึ่งการดูแลและพัฒนาทางด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- ๕.๒ ป้องกันไม่ให้ผู้ปฏิบัติงานมีสุขภาพอนามัยเสื่อมโทรมจากการทำงาน
- ๕.๓ คุ้มครองผู้ปฏิบัติงานไม่ให้งานในสภาพที่เสี่ยงอันตราย เป็นสาเหตุให้เจ็บป่วยหรือเกิดอุบัติเหตุ
- ๕.๔ จัดให้ผู้ปฏิบัติงานทำงานในสภาพแวดล้อมที่เหมาะสม
- ๕.๕ จัดหรือปรับปรุงสภาพงานให้เหมาะสมกับลักษณะของงานและผู้ปฏิบัติงาน

๖. กรอบแนวคิดเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงาน ขององค์การคลังสินค้า



๗. ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านความปลอดภัยฯ ขององค์การคลังสินค้า

องค์การคลังสินค้าได้จัดทำแผนพัฒนาความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขององค์การคลังสินค้า พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐ ขึ้น โดยอาศัยแนวคิดของการพัฒนาด้านความปลอดภัย และสุขภาพอนามัยที่ดี ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านความปลอดภัยฯ ของชาติ

ยุทธศาสตร์แห่งชาติ	ยุทธศาสตร์ขององค์การคลังสินค้า
๑. การเสริมสร้างการคุ้มครองแรงงานตามมาตรฐานความปลอดภัยฯ	๑. การเสริมสร้างการคุ้มครองแรงงานตามมาตรฐานความปลอดภัยฯ
๒. การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพเครือข่ายด้านความปลอดภัยฯ	๒. การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพเครือข่ายด้านความปลอดภัยฯ
๓. การจัดการองค์ความรู้ด้านความปลอดภัยฯ	๓. การจัดการองค์ความรู้ และ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านความปลอดภัยฯ
๔. การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านความปลอดภัยฯ	
๕. การพัฒนาглоการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยฯ ที่มีประสิทธิภาพ	๔. การพัฒนาглоการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยฯ ที่มีประสิทธิภาพ

๘. การวิเคราะห์สภาพการณ์ปัจจุบันขององค์กร (ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมในการทำงาน)

การวิเคราะห์ปัจจัยภายนอก

โอกาส

เป็นศักยภาพขององค์กรที่เอื้อต่อการดำเนินงาน

๑. รัฐบาลกำหนดให้หน่วยงานรัฐวิสาหกิจดำเนินการจัดการด้านความปลอดภัยอย่างเป็นระบบ เพื่อขานรับกลยุทธ์การขับเคลื่อนระเบียบวาระแห่งชาติ “แรงงานปลอดภัย สุขภาพอนามัยดี”
๒. มีหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนต้นแบบ หลายแห่งที่ประสบผลสำเร็จในการดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

อุปสรรค

เป็นข้อขัดข้องต่างๆที่จะทำให้องค์การขาดการสนับสนุนหรือทำให้การดำเนินงานไม่มีประสิทธิภาพ

๑. การเผยแพร่เกี่ยวกับระบบงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมีน้อยและไม่ทั่วถึง
๒. แผนยุทธศาสตร์แห่งชาติไม่สามารถนำมาปฏิบัติได้ทั้งหมด

การวิเคราะห์ปัจจัยภายใน

จุดแข็ง

เป็นสิ่งที่มียู่และเป็นข้อได้เปรียบขององค์กรที่จะทำให้องค์กรสามารถดำเนินงานได้

๑. องค์กรคลังสินค้ามีนโยบายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เป็นลายลักษณ์อักษร และมีการแจ้งให้ผู้ปฏิบัติงานทุกคนทราบ

๒. มีคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับบริหารและหัวหน้างาน

๓. องค์กรคลังสินค้าเป็นหน่วยงานที่มีความพร้อมที่จะปฏิบัติตามวาระแห่งชาติ

จุดอ่อน

เป็นข้อบกพร่องข้อเสียขององค์กรที่จะทำให้องค์กรอ่อนแอ ลำบาก อยู่ไม่ได้จะเกิดความเสียหาย หรือลดความสามารถ

๑. ผู้ปฏิบัติงานยังไม่ให้ความสำคัญในด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเท่าที่ควร

๒. ไม่มีการจัดทำแผนงานประจำปีด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

๓. องค์กรคลังสินค้าขาดสภาพคล่อง จึงยังมิได้มีการตั้งงบประมาณประจำปีในการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานตามมาตรฐานและเป็นระบบ

๔. การพัฒนาเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และระบบสารสนเทศด้านความปลอดภัยฯ ยังไม่ทั่วถึง

๙. การกำหนดกลยุทธ์ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

<p style="text-align: center;">ปัจจัยภายใน</p> <p style="text-align: center;">ปัจจัยภายนอก</p>	<p style="text-align: center;">จุดแข็ง - S</p>	<p style="text-align: center;">จุดอ่อน - W</p>
	<p style="text-align: center;">โอกาส - O</p>	<p style="text-align: center;">กลยุทธ์ SO ใช้จุดแข็งในการเกาะกุมโอกาส</p>
<p>๑. รัฐบาลกำหนดให้หน่วยงานรัฐวิสาหกิจดำเนินการจัดการด้านความปลอดภัยอย่างเป็นระบบ เพื่อขานรับยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนระเบียบวาระแห่งชาติ “แรงงานปลอดภัย สุขภาพอนามัยดี”</p> <p>๒. มีหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนต้นแบบหลายแห่งที่ประสบผลสำเร็จในการดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน</p>	<p>๑. ปรับปรุงพัฒนาการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน</p> <p>๒. จัดกิจกรรมสนับสนุนระบบการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน</p>	<p>๑. พัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มศักยภาพและขีดความสามารถในการดำเนินงานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน</p> <p>๒. กำหนดให้มีหน่วยงานหลัก และหน่วยงานสนับสนุนรับผิดชอบงานด้านการบริหารจัดการ ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน</p> <p>๓. ปรับปรุงกฎ ระเบียบ คู่มือการปฏิบัติงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน</p>
<p style="text-align: center;">อุปสรรค - T</p>	<p style="text-align: center;">กลยุทธ์ ST ใช้จุดแข็งหลีกเลี่ยงอุปสรรค</p>	<p style="text-align: center;">กลยุทธ์ WT ลดจุดอ่อนและการหลีกเลี่ยงอุปสรรค</p>
<p>๑. การเผยแพร่เกี่ยวกับระบบงานด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมีน้อยและไม่ทั่วถึง</p> <p>๒. แผนยุทธศาสตร์แห่งชาติไม่สามารถนำมาปฏิบัติได้ทั้งหมด</p>	<p>๑. ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีและการสื่อสารในการพัฒนาระบบ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์งาน ด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน</p>	<p>๑. ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับการดำเนินงาน ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน</p>

๑๐. ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และเป้าประสงค์ ของแผนพัฒนาด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขององค์การคลังสินค้า

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	เป้าประสงค์
๑. การเสริมสร้างการคุ้มครองแรงงานตามมาตรฐานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	- การกำกับดูแลและพัฒนาระบบตรวจตราด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีประสิทธิภาพ	- พนักงาน ลูกจ้าง และผู้ที่เกี่ยวข้อง ปฏิบัติตามมาตรฐานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
๒. การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพเครือข่ายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	- การส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการสร้างเครือข่ายในด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานครอบคลุมทุกสำนัก	- เครือข่ายมีความเข้มแข็ง และมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน อย่างมีประสิทธิภาพ
๓. การจัดการองค์ความรู้ และพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	<ul style="list-style-type: none"> - การสร้างและพัฒนาระบบองค์ความรู้ ฐานข้อมูล ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน - การสื่อสารโดยใช้สารสนเทศสนับสนุนการประชาสัมพันธ์ความรู้ ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน 	<ul style="list-style-type: none"> - จำนวนองค์ความรู้ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ที่ได้สร้างและพัฒนาขึ้นใหม่ - จำนวนผู้เข้ารับบริการข้อมูล สารสนเทศ ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงาน
๔. การพัฒนากลไกการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ที่มีประสิทธิภาพ	- การส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องมีบทบาทร่วมในการบริหารจัดการงานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	- มีมาตรการ กระบวนการ รูปแบบ เครื่องมือ และทรัพยากรที่จำเป็นต่อการพัฒนา ในการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ

๑๑. กระบวนการบริหารแผนงานอาชีพอนามัยและความปลอดภัย

ใช้แนวทางการบริหารแผนงานอย่างเป็นระบบโดยอาศัยวงจร PDCA ได้แก่

Plan	วางแผน
Do	ปฏิบัติตามแผน
Check	ตรวจสอบผลการดำเนินงาน
Act	แก้ไขปรับปรุง

๑๒. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. รักษาและป้องกันชีวิตและทรัพย์สินอันเนื่องมาจากอุบัติเหตุอันอาจเกิดขึ้นในองค์กร เป็นการเตรียมความพร้อมสำหรับอุบัติเหตุ และภาวะฉุกเฉินที่อาจเกิดขึ้น ซึ่งจะช่วยลดความเสียหาย และความสูญเสียทั้งด้านชีวิตและทรัพย์สิน

๒. ลดรายจ่ายเงินทดแทนจากกองทุนเงินทดแทนเนื่องจากอุบัติเหตุลดลง

๓. สร้างขวัญและกำลังใจแก่พนักงานให้เกิดความเชื่อมั่นในความปลอดภัยต่อชีวิตการทำงานในองค์กร ซึ่งจะมีผลโดยตรงต่อการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานและการผลิต

๔. เสริมสร้างภาพลักษณ์ขององค์กรให้ดียิ่งขึ้นและเป็นที่ยอมรับในสังคม

.....

คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย
และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

งานวินัยและสวัสดิการ
ส่วนงานทรัพยากรบุคคล